

Anexa nr. 1

CONTRACT DE MEDIERE nr. din

I. Părțile contractante

Societatea, denumită în continuare agent de plasare/furnizor de servicii de plasare a forței de muncă, cu sediul social/secundar în/....., înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului (adresa completă)

cu nr., cod fiscal, reprezentată prin domnul/doamna, având funcția de, și

...../....., denumit/denumită în continuare solicitant, posesor/posesoare al/a (numele și prenumele persoanei mediate)

actului de identitate seria nr., cod numeric personal, de profesie, domiciliat/domiciliată în,

(adresa completă)

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Mediarea în vederea angajării solicitantului la(denumirea angajatorului din străinătate)..... din(țara).....

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă

3. Îndeplinirea formalităților privind mediarea în vederea angajării

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă:

a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele solicitantului pe durata prezentului contract;

b) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor solicitantului;

c) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă sau a documentului echivalent conform legislației statului de destinație cu angajatorul din străinătate;

d) în situația în care în statul în care se realizează plasarea forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă va asigura comunicarea, către salariatul cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul;

e) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație și în limba română;

f) să întocmească un dosar al solicitantului care trebuie să conțină cel puțin următoarele documente:

(i) în copie: actul de identitate, actele de calificare și contractul individual de muncă sau documentul echivalent, în limba română;

(ii) în original: certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, contractul de mediere, certificatul de cazier judiciar, dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulație în afara granițelor țării, dovada emisă de serviciul public pentru asistență socială/primărie, din care să rezulte că părinții/părintele solicitanți/solicitant de locuri de muncă în străinătate au/a notificat acestora intenția de a lucra în străinătate

g) să asigure confidențialitatea datelor personale;

h) să restituie toate documentele depuse de solicitant, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere;

i) să suporte costurile aferente repatrierii, în condițiile prevăzute la art. 11² din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Obligațiile solicitantului:

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;
- b) să participe la acțiunile de testare organizate de agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Cerințele și condițiile locului de muncă:

1. datele de identificare ale angajatorului străin;
2. funcția, meseria sau ocupația;
3. durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
4. durata timpului de muncă și de repaus;
5. tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
6. sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
7. cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
8. durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
9. condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
10. asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
11. acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
12. condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
13. condițiile de transport la locul de muncă și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
14. obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
15. taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
16. datele de contact ale misiunilor diplomatice/oficiilor consulare ale României în statul de destinație.
17. datele de contact ale autorităților locale din statul de primire la care lucrătorul cetățean român poate depune o reclamație cu privire la nerespectarea contractului sau, după caz, documentului echivalent acestuia, încheiat cu angajatorul.

VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VII. Încetarea contractului de mediere Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul străin;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferta de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale. Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de neînțelegeri sau dispute, părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestora.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil, părțile convin ca acestea să fie soluționate de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Agent de plasare/
Furnizor de servicii de plasare a forței de muncă,

.....
Solicitant,
.....

Anexa nr. 2

Denumirea agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă

.....
Codul unic de înregistrare

Date de contact:

– din România:

adresă

telefon/fax

e-mail/ pagină web

– din statul de stabilire:

adresă

telefon/fax

e-mail/pagină web

SITUAȚIA

privind persoanele mediate și angajate în străinătate

Denumirea angajatorului străin pentru care s-a efectuat medierea	Codul de identificare al angajatorului străin în statul de stabilire	Nr. de persoane cu care s-au încheiat contracte de mediere	Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii			Ocupația/ Locul de muncă în străinătate		
			Total	Bărbați	Femei	Ocupația	Jara	Localitatea

La data de 24-09-2018 Anexa nr. 2 a fost modificată de [Punctul 17, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018](#)

Anexa nr. 3

Formular de înregistrare a agentului de plasare
pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea agentului de plasare a forței de muncă

Județul	Nr. de înmatriculare	Localitatea	CUI	Sectorul
Str.			nr. bl. sc. ap.	
Cod poștal	tel.		e-mail	
Data începerii activității de plasare a forței de muncă				
Reprezentant legal	Nume	Prenume		
Semnătura				

Denumirea sediului secundar (* Se menționează filială/sucursală/punct de lucru.)

*	Nr. de înmatriculare	Localitatea	CUI	Sectorul
Județul				
Str.			nr. bl. sc. ap.	
Cod poștal	tel.		e-mail	
Data începerii activității de plasare a forței de muncă				
Reprezentant legal	Nume	Prenume		
Semnătura				

La data de 24-09-2018 Actul a fost completat de [Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018](#)

Anexa nr. 4

Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare
pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea furnizorului de plasare a forței de muncă

Județul	Nr. de înmatriculare	Localitatea	CUI	Sectorul
Str.			nr. bl. sc. ap.	
Cod poștal	tel.		e-mail	
Data începerii activității de plasare a forței de muncă				

Reprezentant legal	Nume	Prenume
Semnătura		

Denumirea sediului secundar (* Se menționează filială/sucursală/punct de lucru.)

*	Nr. de înmatriculare	CUI
Județul	Localitatea	Sectorul
Str.	nr.	bl. sc. ap.
Cod poștal	tel.	e-mail
Data începerii activității de plasare a forței de muncă		
Reprezentant legal	Nume	Prenume
Semnătura		

La data de 24-09-2018 Actul a fost completat de [Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018](#)

Anexa nr. 5

Notificare de înregistrare a furnizorului de plasare transfrontalieră pentru desfășurarea activității de plasare a forței de muncă în străinătate

Denumirea furnizorului de plasare transfrontalieră a forței de muncă

Țara	Nr. de înmatriculare	CUI/ Nr. autorizare
Orașul	Str.	nr.
Cod poștal	tel.	e-mail
Reprezentant legal	Nume	Prenume
Semnătura		

Adresa locației destinate activității de plasare

Județul	Localitatea	Sectorul
Str.	nr.	bl. sc. ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		
dată început		dată încheiere
Județul	Localitatea	Sectorul
Str.	nr.	bl. sc. ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		
dată început		dată încheiere
Județul	Localitatea	Sectorul
Str.	nr.	bl. sc. ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		
dată început		dată încheiere

Datele de identificare ale persoanei împuternicite să efectueze activitatea de plasare și ca persoană de legătură cu organele de control din România

Nume și prenume		
Țara	Serie/ nr. document identitate	CNP
Orașul	Str.	nr.
Cod poștal	tel.	e-mail
Semnătura		

La data de 24-09-2018 Actul a fost completat de [Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 815 din 24 septembrie 2018](#)

NOTIFICARE

privind plasarea forței de muncă în străinătate

Societatea _____ cu sediul social/punct de lucru situat în _____

Str. _____, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. _____, CUI _____, vă

notificăm următoarele:

1. La data de _____, ora _____ din locația _____ asigurăm transportul decontat de _____ (angajator/agenție/nedecontat) pentru un număr de _____ lucrători români, cu destinația _____ (țara).

Transportul se efectuează pe cale _____ (aeriană/rutieră/feroviară) prin compania de transport _____ (denumire/CUI)

Transportul este asigurat în vederea deplasării la locul de muncă organizat de angajatorul _____ (denumire/adresă sediu social/nr. de înregistrare la autoritățile statului de stabilire) în locația:

a) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea

b) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea

c) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea

2. La data de _____, ora _____ din locația* _____ asigurăm transportul decontat de _____ (angajator/agenție/nedecontat) pentru un număr de _____ lucrători români, cu destinația _____ (țara).

Transportul se efectuează pe cale _____ (aeriană/rutieră/feroviară) prin compania de transport _____ (denumire/CUI)

Transportul este asigurat în vederea deplasării la locul de muncă organizat de angajatorul** _____ (denumire/adresă sediu social/nr. de înregistrare la autoritățile statului de stabilire) în locația:

a) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea

b) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea
----------	-----------------------	---	----------------------	---

c) _____ (localitate/zona/stradă/nr/etc.)

Nr. crt.	Nume prenume lucrător	Serie/nr. act de identitate (CI/pașaport)	Județul de domiciliu	Domeniul în care se va presta activitatea
----------	-----------------------	---	----------------------	---

** se completează în situația în care diferă locațiile de unde se efectuează transportul*

*** se completează în situația în care transportul se efectuează pentru un alt angajator*