

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de executie inspector, clasa I, gradul profesional superior la Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ din cadrul ITM Cluj

1. Cum poate fi combatuta hartuirea morala la locul de munca, conform OG 137/2000? 10 Puncte

BAREM

Barem: art. 2 alin.5⁵, 5⁶ OG 137/2000

Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. 5p
Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de munca 5p

2. Prezentați în ce constă munca suplimentară și care sunt modalitățile de compensare a muncii suplimentare în acord cu reglementarea din Codul muncii. 30 Puncte

BAREM

Barem art. 120, 122, 123 Codul muncii

- Munca suplimentară este munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal de 40 de ore. 6p
- Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. 8p
- În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termen de 90 de zile, în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia. 8p
- Sporul pentru munca suplimentară, se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază. 8p

3. Descrieți principiul publicității anuale reglementat de Legea 500/2002. 20 puncte

BAREM

Barem Art. 9 Legea 500/2002

- Sistemul bugetar este deschis și transparent, acestea realizându-se prin: 4p
- a)dezbateră publică a proiectelor de buget, cu prilejul aprobării acestora; 4p
- b)dezbateră publică a conturilor generale anuale de execuție a bugetelor, cu prilejul aprobării acestora;4p
- c)publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a actelor normative de aprobare a bugetelor și conturilor anuale de execuție a acestora;4p
- d)mijloacele de informare în masă, pentru difuzarea informațiilor asupra conținutului bugetului, exceptând informațiile și documentele nepublicabile, prevăzute de lege.4p

4. Redati continutul atributiilor exercitate de sindicate potrivit dispozitiilor Legii 367/2022? 20 Puncte

BAREM

Barem art. 27,28,29 Legea 367/2022

Participa la negocierea contractelor colective de munca si a actelor aditionale la acestea, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă. 5p
Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși. 5P
În exercitarea atribuțiilor organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, la cererea scrisă a membrilor lor. 5P
Pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical. 5P

5. Precizati 5 drepturi prevazute de Legea 108/1999 in favoarea inspectorilor de munca in scopul exercitarii atributiilor de sevicu. 20 puncte

BAREM

Barem art. 19 Legea 108/1999

4 puncte/drept

COMISIE CONCURS
Presedinte - Pacurariu Daniel
Membru - Halosta Daniela
Membru - Maios Ioan

