

## **BAREM VARIANTA 2**

**Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de inspector de munca, clasa I, gradul profesional asistent la Biroul Control Securitate si Sanatate in Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj**

1. 2. Cum poate fi combatuta hartuirea morala la locul de munca, conform OG 137/2000? 10p

### **BAREM**

Barem: art. 2 alin.5<sup>5</sup>, 5<sup>6</sup> OG 137/2000

Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. 5p  
Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de munca 5p  
Total: 10 puncte

2. 4. Care sunt definiția și caracteristicile muncii de noapte, precum și modul în care este compensată conform prevederilor Codului Muncii? 30p

### **BAREM**

Barem art. 125 Codul muncii

- (1) Munca prestată între orele 22,00-6,00 este considerată muncă de noapte. 6p  
(2) Salariatul de noapte reprezintă, după caz:  
a) salariatul care efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;6p  
b) salariatul care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru.6p  
(Salariații de noapte beneficiază:  
a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; 6p  
b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. 6p

Total 30 puncte

3. 2. În ce situații este necesar ca angajații să primească instruire adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă?  
20p

**BAREM**

Barem Art. 20 Legea 319/2006

a) la angajare; 4p

b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; 4p

c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; 4p

d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; 4p

e) la executarea unor lucrări speciale. 4p

Total 20 puncte

4. 3. Care sunt sancțiunile contravenționale complementare reglementate de Ordonanța de Urgență nr. 2 din 2001 privind regimul juridic al contravențiilor cu modificările și completările ulterioare? 20 p

**BAREM**

Barem Art. 5 OG 2/2001

Sancțiunile contravenționale complementare sunt:

a) confiscarea bunurilor destinate, folosite sau rezultate din contravenții; 3p

b) suspendarea sau anularea, după caz, a avizului, acordului sau a autorizației de exercitare a unei activități; 3p

c) închiderea unității; 3p

d) blocarea contului bancar; 3p

e) suspendarea activității agentului economic; 3p

f) retragerea licenței sau a avizului pentru anumite operațiuni ori pentru activități de comerț exterior, temporar sau definitiv; 3p

g) desființarea lucrărilor și aducerea terenului în starea inițială. 2p

Total 20 puncte

5. 2. Enumerați 5 drepturi conferite inspectorilor de muncă prin Legea 108/1999, care facilitează exercitarea atribuțiilor lor în serviciu. 20 puncte

**BAREM**

Barem art. 19 Legea 108/1999

Oricare 5 drepturi dintre cele prevăzute la art. 19 din Legea 108/1999

4 puncte/drept = 20 puncte

Total 20 puncte

COMISIE CONCURS  
Presedinte - Lumei Emilia  
Membru - Maios Ioan  
Membru - Ilea Gelu