

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CLUJ

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de inspector de munca, clasa I, gradul profesional superior la Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca in cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj

1. 2. Cum poate fi combatuta hartuirea morala la locul de munca, conform OG 137/2000? 10p

BAREM

Barem: art. 2 alin.5⁵, 5⁶ OG 137/2000

Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. 5p
Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de munca 5p
Total: 10 puncte

2. 3. Prezentați două exemple de muncă nedeclarată și menționați sancțiunile contravenționale corespunzătoare, conform Codului muncii. 30P

BAREM

Barem:

Art. 15¹ Codul muncii

Art. 260 alin. (1) lit. e, e ind. 1, ind.2, ind.3 Codul muncii

a)primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- sanctiunea – amenda de 20 000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată art. 260 alin. 1 lit. e din Codul muncii
b)primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- sanctiunea – amenda de 20 000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată art. 260 alin. 1 lit e ind.1 Codul muncii
c)primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- sanctiunea – amnda de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată art. 260 alin. 1 lit. e ind. 2 Codul muncii
d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
Sanctiunea - amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată art. 260 alin. 1 lit. e ind.3 Codul muncii

10 puncte/caz munca nedeclarata = 20 puncte

5 puncte / sanctiune aferenta cazului de munca nedeclarata notat = 10 puncte

Total 30 puncte

3. 5. Enumerati 5 obligatii ale angajatorilor in vederea asigurarii conditiilor de Securitate si sanatate in munca si pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale. 20p

BAREM

Barem art. 13 Legea 319/2006

4p/ obligatie

Total 20 puncte

4. 1. Care sunt pașii pentru contestarea unui proces verbal de constatare și sancționare a contravenției conform OG 2/2001? Specificați termenul de contestare, instanța competentă să soluționeze plângerea și efectele demersului de contestare.20p

BAREM

Barem art. 31, 32, 34 OG 2/2001

- se poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. 5p
- Plângerea se depune și se soluționează în baza competenței alternative la judecătoria în a cărei circumscripție a fost săvârșită contravenția ori la judecătoria în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau sediul contravenientul.5p
- Plângerea suspendă executarea 5p
- hotărârea prin care s-a soluționat plângerea poate fi atacată numai cu apel. Apelul se soluționează de secția de contencios administrativ și fiscal a tribunalului.5p

Total 20 puncte

5. 1. Care sunt atribuțiile generale ale Inspectiei Muncii prevazute in Legea 108/1999 modificata? 20 puncte

BAREM

Barem art. 6, alin. (1) lit. a-e din Legea 108/1999

(1) Inspekția Muncii are următoarele atribuții generale:

- a) controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; 4 p
- b) furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; 4 p
- c) informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; 4 p
- d) prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate; 4 p
- e) inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale. 4 p

4 puncte fiecare=20 puncte

Total 20 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Lumei Emilia
Membru - Maios Ioan
Membru - Ilea Gelu