

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de inspector de munca, clasa I, gradul profesional superior la Birou Control Relatii de Munca in cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj

1. 3. Redati la alegere 5 modalitati de modificare a raportului de serviciu a functionarului public. 10 puncte

BAREM

Barem: art. 502 OUG 57/2019

2 puncte/ modalitate de modificare a raportului de serviciu

a)delegare; 2p

b)detaşare; 2p

c)transfer; 2p

d)mutarea definitivă în cadrul autorităţii sau instituţiei publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorităţii sau instituţiei publice, în condiţiile prezentului cod; 2p

e)mutarea temporară în cadrul autorităţii sau instituţiei publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorităţii sau instituţiei publice, în condiţiile prezentului cod;2p

f)exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii publice de conducere sau din categoria înalţilor funcţionari publici; 2p

g)promovare; 2p

h)mobilitatea în cadrul categoriei înalţilor funcţionari publici. 2p

2 puncte /modalitate de modificare

Total 10 puncte

2. 3. Ce reprezinta munca de noapte, salariatul de noapte si cum se compenseaza munca de noapte potrivit dispozitiilor Codului muncii? 30p

BAREM

Barem art. 125 Codul muncii

(1) Munca prestată între orele 22,00-6,00 este considerată muncă de noapte. 6p

(2) Salariatul de noapte reprezintă, după caz:

a) salariatul care efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;6p

b) salariatul care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru.6p

(Salariații de noapte beneficiază:

a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; 6p

b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. 6p

Total 30 puncte

3. 5. Clasificați entitățile care investighează evenimentele, în funcție de tipul acestora. Total 20p

BAREM

Barem art. 29 Legea 319/2006

Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

- a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă; 5p
- b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute; 5p
- c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile; 5p
- d) de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boala profesională și a bolilor legate de profesiune.

Total 20 puncte

4. 5. Enumerați sancțiunile contravenționale complementare așa cum sunt ele reglementate de OG 2/2001.

BAREM

Sancțiunile contravenționale complementare sunt:

- a) confiscarea bunurilor destinate, folosite sau rezultate din contravenții; 3p
- b) suspendarea sau anularea, după caz, a avizului, acordului sau a autorizației de exercitare a unei activități; 3p
- c) închiderea unității; 3p
- d) blocarea contului bancar; 3p
- e) suspendarea activității agentului economic; 3p
- f) retragerea licenței sau a avizului pentru anumite operațiuni ori pentru activități de comerț exterior, temporar sau definitiv; 3p
- g) desființarea lucrărilor și aducerea terenului în starea inițială. 2p

Total 20 puncte

5. 1. În timpul unui control efectuat la locul de muncă al societății X (service auto), salariatul A refuză să completeze fișa de identificare înmănată de către inspectorii de muncă. Analizați situația de fapt și stabiliți care este contravenția săvârșită și cine are calitatea de contravenient al acesteia în conformitate cu dispozițiile Legii 108/1999. 20 puncte

BAREM

Barem art. 23 alin (1) lit. a din Legea 108/1999

- Fapta contravențională de refuz de completare a fișei de identificare – 10p
- Calitatea de contravenient revine salariatului care refuză completarea fișei de identificare - 10p

Total 20 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Lumei Emilia
Membru - Maios Ioan
Membru - Ilea Gelu

