



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

BAREM DE CORECTARE

VARIANTA 1

IDENTIFICARE SUBIECT	PUNCTAJ TOTAL
SUBIECT 1 Art. 11 legea 108/1999 (1) Inspectoratele teritoriale de muncă sunt conduse de câte un inspector-șef, numit prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.(2) Inspectorul-șef este ordonator terțiar de credite.(3) În exercitarea atribuțiilor de conducere, inspectorul-șef are în subordine 2 inspectori-șefi adjuncți, numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.(4) Inspectorul-șef și inspectorii-șefi adjuncți au calitatea de inspector de muncă și pot exercita activități de control.(5) Funcțiile de inspector-șef și inspector-șef adjuncți sunt funcții publice de conducere specifice, asimilate din punctul de vedere al drepturilor salariale cu directorul executiv și directorul executiv adjuncți din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor. Exprimare;- 10 puncte	10 p nominalizare+10p exprimare=20 PUNCTE
SUBIECT 2 Articolul 10 legea 53/2003 Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu. Exprimare;- 10 puncte	10p definiție+10p exprimare=20 PUNCTE
SUBIECTUL 3 Articolul 13 legea 53/2003 (1) Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.(2) Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.(3) Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă.	10 p enunțare varsta +10p exprimare=20 PUNCTE
SUBIECTUL 4 Articolul 14 din legea 53/2003 (1) În sensul prezentului cod, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă.	10 p definiție+10 p exprimare= 20 PUNCTE
SUBIECTUL 5 Articolul 31 (1) Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție	10p enunțare perioada+10p exprimare =20 PUNCTE

Comisia:

Daniel PACURARIU- președinte

Emilia LUMEI- membru

Adela BRICIU- membru