



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI SI SOLIDARITATII SOCIALE
INȘPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

BAREM DE CORECTARE

VARIANTA 2

IDENTIFICARE SUBIECT	PUNCTAJ TOTAL
SUBIECT 1LEGEA 53/2003 Articolul 31(1) Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 90 de zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice pentru funcțiile de conducere. Exprimare;- 10 puncte	10 p nominalizare+10p exprimare=20 PUNCTE
SUBIECTUL 2 Articolul 10 LEGEA 108/1999 (1) Inspecția Muncii este condusă de un Inspector general de stat.(1) Inspecția Muncii este condusă de un inspector general de stat, înalt funcționar public, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii și solidarității sociale (2) În exercitarea atribuțiilor de conducere, inspectorul general de stat are în subordine 2 inspectori generali de stat adjuncți.(3) Inspectorul general de stat și inspectori generali de stat adjuncți sunt numiți prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.(3) Inspectorii generali de stat adjuncți sunt numiți prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, în condițiile legii.	10 P enumerare+10 p exprimare =20 PUNCTE
SUBIECTUL 3Articolul 41 Constituția României(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații.(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.	2 p enuntare fiecare (2x5=10) +10p exprimare=20 PUNCTE
SUBIECTUL 4 Articolul 2 OG 137/2000 (1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.(3)) Sunt discriminatorii, potrivit prezentei ordonanțe, prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la <u>alін.</u> (1), față de alte persoane, în afara cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluia scop sunt adecvate și necesare.	10 p definiție+10 p exprimare= 20 PUNCTE

SUBIECTUL 5 Articolul 7 LEGEA 202/2002 (1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.	10 p enunțare (1 PUNCT FIECARE 1X9=9)+11 p exprimare =20 PUNCTE

Comisia:

Daniel PACURARIU- presedinte

Emilia LUMEI- membru

Adela BRICIU- membru