



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Anexa nr.1 la Decizia nr.132/24.06.2022

### Plan de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj în anul 2022

| Nr. crt.   | Descrierea măsurii   | Indicatori  | Riscuri   | Responsabil  | Termen     | Observații   |
|--|--|---|---|--|------------|--|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ</b> |  |   |   |  |            |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj</b>  |  |   |   |  |            |  |
| 1  | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată;<br><br>Declarație distribuită  | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;<br><br>Nivel scăzut de implicare al angajaților                           | Conducătorul instituției;<br><br>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj | 31.03.2022 | Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției. |
| 2  | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br><br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate | Nivel scăzut de implicare al angajaților<br><br>Caracter exclusiv formal al consultării;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj                                  | 30.06.2022 | -  |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|   |   |  | necesare   |   |            |  |
|---|---|--|--|---|------------|--|
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute   | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;<br><br>Plan publicat pe site-ul instituției                            | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor  | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj   | 31.12.2022 | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022   |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018        | Registrul riscurilor de corupție completat;<br><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br><br>Nr de măsuri de intervenție; | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor   | Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj | 31.12.2022 | -  |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite;<br><br>Nr. de incidente identificate;<br><br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate              | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;<br><br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Consilierul de integritate  | 31.12.2022 | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);<br><br>Rapoartele de analiză a incidentelor de |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|   |   |  |   |       |            |  |
|---|---|--|---|-------|------------|--|
|   |   |  |   |       |            | integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018) |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |   |  |   |       |            |  |
| 6   | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. funcționarilor publici evaluați;<br><br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;<br><br>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;<br><br>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;<br><br>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității | Evaluarea formală a funcționarilor publici;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | SERUI | 31.12.2022 | -  |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|   |  |  |   |  |            |   |
|---|--|--|---|--|------------|---|
|   |  | anunțurilor aferente procedurilor de recrutare   |   |  |            |   |
| 7   | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media); | Nr. de sesizări transmise de cetățeni;<br><br>Nr. și tip de canale utilizate;<br><br>Nr. materiale educative diseminate;<br><br>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook) | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Neimplicarea cetățenilor în demers;<br><br>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | CCRP<br><br>CI   | 31.12.2022 | - |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI</b>   |  |  |   |  |            |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |  |  |   |  |            |   |
| 8   | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937   | Nr. de raportări;<br><br>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;<br><br>Nr. și tip de canale de raportare disponibile   | Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;                               | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj<br><br>Conducătorii compartimentelor din Inspectoratului | 31.12.2022 | - |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|  |  |   |   |  |                 |   |
|--|--|---|---|--|-----------------|---|
|  |  | <p>în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p> |   | <p>Teritorial de Muncă Cluj conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial a Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj</p> |                 |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |  |   |   |  |                 |   |
| 9  | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Inspectoratului Teritorial de | <p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de</p>  | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | CAI  | O dată la 2 ani | - |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|  |   |   |  |   |            |   |
|--|---|---|--|---|------------|---|
|  | Muncă Cluj  | implementare a recomandărilor formulate;<br><br>Structuri de audit consolidate  | Lipsa cooperării din partea structurilor Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj  |   |            |   |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI</b>  |   |   |  |   |            |   |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b> |   |   |  |   |            |   |
| 10   | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)  | materiale/informări elaborate și diseminate;  | Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj | 31.12.2022 | - |
| 11   | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern- | programe de formare;<br><br>Tipuri de programe de formare accesate;<br><br>broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente;<br><br>Grad scăzut de participare                 | Conducerea Instituției;<br><br>Coordonatorul planului de integritate                            | Permanent  | - |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|  |  |  |  |                      |            |   |
|--|--|--|--|----------------------|------------|---|
|  | managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)  |  |  |                      |            |   |
| 12   | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului de Muncă Cluj  | Cod de etică diseminat;<br>Numărul acțiunilor de diseminare  | Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului de Muncă Cluj;<br>Lipsa implicării consilierului de etică                                  | Consilierul de Etică | 31.12.2022 | - |
| <b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |  |  |  |                      |            |   |
| 13   | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului de Muncă Cluj ( <a href="https://www.itmcluj.ro/informatii-de-interes-public">https://www.itmcluj.ro/informatii-de-interes-public</a> ) | Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj | Furnizarea de informații greșite sau incomplete;<br><br>Deficiențe de comunicare;<br>Erori umane;<br><br>Apariția unor defecțiuni de natură tehnică. | CCRP<br><br>CI       | 31.12.2022 | - |
| 14   | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public  | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;     | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;<br><br>Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea                            | CCRP                 | 31.12.2022 | - |



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

|  |  |  |   |  |  |  |
|--|--|--|---|--|--|--|
|  |  | Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;<br><br>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratului de Muncă Cluj cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; | informațiilor de interes public;<br><br>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;<br><br>Site nefuncțional<br><br>- Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale |  |  |  |
|--|--|--|---|--|--|--|

Coordonator plan de integritate

Muntean Marcel Nicolae

Intocmit

Chirilean Rodica

Consilier de integritate



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

#### **Grupul de lucru pentru prevenirea corupției**

Șef Grup de lucru - Inspector Șef adj. relatii de munca

Membru - Șef serviciu Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Membru - auditor intern

Membru - inspector in cadrul serviciului ERUAI

Membru - consilier achiziții publice

Membru - șef serviciu Control Relatii de Muncă

Membru - șef serviciu CSSM

Membru - consilier juridic

Membru - inspector de munca in cadrul Compartimentului CCMMRM

Secretarul Grupului - consilier in cadrul compartimentului Resurse Umane