



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Raport de monitorizare a riscurilor de corupție
pentru anul 2022

Nr. 4382/ 06.02.2023

Anexa 1

Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsuri de intervenție	Stadiul implementării măsurilor de intervenție (I/PI/NI*)	Observații
Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj	Folosirea discreționară a poziției sau a funcției, prin recurgerea la mijloace ilicite sau ilegale, în scopul obținerii unor interese personale sau de grup	1) cauze din domeniul reglementărilor: - un cadru legislativ incoerent și insuficient 2) slăbiciuni la nivelul capacității de prevenire/control al riscului: - lipsa transparenței și a comunicării 3) surse de amenințare: - existența unui anumit grad de politizare - lipsa unei salarizări corespunzătoare muncii depuse 4) particularități privind cultura organizațională și caracteristici privind resursele umane:	2	2	4	1. Implementarea sistemului de control intern managerial; 2. Propuneri de completare și armonizare a cadrului legislativ 3. O selecție riguroasă a funcționarilor publici 4. Profesionalizarea și pregătirea funcționarilor publici prin participarea acestora anuală la programe de pregătire sau perfecționare	I I I PI	În bugetul instituției nu au fost alocate sumele necesare perfecționării profesionale în ultimii 2 ani



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

		-lipsa unei pregătiri/perfecționări profesionale permanente				profesională		
						5.Implementare și actualizarea planului de integritate o dată la doi ani	I	

Consilier de integritate

Chirilean Rodica - secretar grup de lucru

* Notă:

Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.