



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ PENTRU ANUL 2020

Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil organizațional

I.1. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2020, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2020 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare în perioada de pandemie.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2. Date de contact ale instituției

Adresa: Str.G.Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud.Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: itmcluj@itmcluj.ro

Adresă site : www.itmcluj.ro

I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente , care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

II. Bugetul Instituției

II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe 2020

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan	Realizat
1	Total	7.668.370	7.611.100
2	Salarii	5.420.000	5.419.068
3	Sporuri pentru conditii de munca	645.500	645.500
4	Drepturi de delegare	6000	4.726

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

5	Indemnizatie de hrana	258.000	253.470
6	Alte drepturi salariale	1.039.500	989.066
7	Voucerelor de vacanta	104.500	104.400
8	C.A.S	33.700	33.700
9	Șomaj	1.020	1.020
10	FNUSS + Fond de accidente	300	300
11	Sănătate	10.170	10.170
12	Contributii pentru concedii si indemnizatii	1.680	1.680
13	Contributie asiguratorie	148.000	148.000
14	Total materiale	702.500	689.974
15	Încălzire, Energie	89.500	85.613
16	Apă, Canal	19.000	18.848
17	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	60.500	58.876
18	Furnituri Birou	56.000	55.975
19	Materiale curățenie	1.500	1.490
20	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	271.000	271.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

21	Obiecte de inventar	6.000	5.500
22	Reparații curente	-	-
23	Cărți și publicații	5.200	5.148
24	Pregătire profesională	-	-
25	Protecția muncii	13.000	12.744
26	Carburanți	45.000	45.000
27	Deplasări	1000	405
28	Cheltuieli judiciare	13.700	13.242
29	Asigurări auto	16.500	13.043
30	Chirii	104.600	103.090
31	Sume aferente persoanelor cu handicap neancadrate	50.100	46.368
32	Despăgubiri civile	18.000	-

II.2. Achiziții publice 2020

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Carburanți auto - BCF	45.000	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	19.700	Telekom

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Servicii telefonie mobilă	15.460	Orange
Correspondență	24.800	Direcția Regională de Poștă
Materiale curățenie	1.490	Cora
Rechizite, consumabile IT, formulare cu regim special	55.975	AV Media, Global Ink, Pyramida, Suprem Office
Servicii pază și protecție	60.700	Pyrostop, Automatic Soft, Pază și Protecție
Servicii inventariate arhiva	101.000	Depozitul Arhivele Transilvania
Suport tehnic aplicații informatice	27.000	Sintec, PF Mierlut
Servicii medicina muncii	12.744	SC Farmec SA, SC UP Ciptronic SRL
Servicii legislație	5.200	Kluwer Wolters, ONRC
Servicii climatizare	2.100	Profrigo
Service auto - reparații	35.000	Dacia Service, Autoservice, Niklas
Servicii curatenie	39.200	SC Coremi
Asigurari auto	12.598	ASIT
Chirii	103.090	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz	51.179	SC Eon Gaz
Curent	32.909	SC Electrica
Apa canal , tr gunoi	18.968	Compania apa Somes, Rosal
Total valoare achiziții	662.623	-

III. Aspecte Legislative

Plângeri contravenționale împotriva proceselor - verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2020 : 98

Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată : 120 .

Număr de litigii pierdute : 1 .

Număr de litigii câștigate : 97

Instituția nu a inițiat proiecte de acte normative .

IV. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

Prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1859 din 23.12.2020 , numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2020 a fost de 77 de posturi.

Din totalul de 77 de posturi aprobate:

- 9 sunt funcții publice de conducere
- 63 sunt funcții publice de execuție
- 5 sunt funcții de execuție contractuale .

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul : relațiilor de muncă, munca nedeclarată , securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor. La data de 31.12.2020 din totalul de 77 de posturi alocate pe instituție,71 sunt posturi ocupate și 6 sunt posturi vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonații inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri și compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

- Inspector șef - 1 post - are în subordine :

- Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1
- Compartimentul - Audit Intern: 1
- Compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică 1
- Inspector șef adjunct in domeniul relatiilor de munca 1
- Serviciul Control Relatii de Munca 1
- Birou Control Relatii de Munca 1 vacant
- Serviciul Control Munca Nedeclarata 1 vacant
- Inspector șef adjunct in domeniul securității si sănății in munca 1
- Serviciul Control Securitate si Sănătate in Muncă 1
- Birou Control Securitate si Sanatate in Munca 1

In subordinea Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică sunt:

- Compartiment- Economic, Achizitii publice si Administrativ : 8 posturi
- Compartiment - Resurse Umane: 1 post
- Compartiment - Informatică: 1 post

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere vacant
 - 12 posturi executie
 - 2 posturi vacante de executie
- Serviciul Control Munca Nedeclarata: -1 post de conducere vacant
 - 10 posturi
- Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca:
 - 10 posturi de executie
- Serviciul Control Munca Nedeclarat: -1 post de conducere vacant
 - 11 posturi executie

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sanatate în Muncă: - 1 post de conducere
 - 10 posturi executie
 - 1 post vacant execuție

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Compartiment Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă :

- 7 posturi execuție
- 1 post vacant de execuție

Din totalul de 77 salariați, 72 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 5 salariați sunt personal contractual, angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

- **activități de specialitate** (Serviciul Control Relații de Muncă, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, Serviciul Control Muncă Nedecarată, Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă , Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă):

- **activități suport** (Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Audit Intern; Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică care este format din Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Informatică).

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2020 existau:

- un număr de 9 funcții de conducere aprobate, din care 2 funcții de conducere vacante, funcțiile de conducere fiind pe perioadă nedeterminată cu posibilitatea de ocupare prin recrutare;
- un număr de 63 funcții de execuți;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2020, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20,78 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, audit, legislație-contencios, etc.)

În anul 2020 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizat un număr total de 77 posturi, respectiv funcții publice și funcții contractuale.

La sfârșitul anului 2020, din cele 77 de posturi repartizate, erau ocupate un număr de 71 posturi . În anul 2020 au încetat raportul de serviciu un functionar public prin transfer.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2020, nu a fost numit niciun functionar public, dar au încetat raportul de serviciu un număr de 4 funcționari publici de execuție. În cursul anului 2020 nu a fost organizat niciun concurs.

V. Relația cu comunitatea

V.1.Comunicare și Relații cu Publicul

V.1.1.Relatia instituției cu mass-media

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În anul 2020 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 422 de solicitări de informații de interes public , conform Legii nr.544/2001.

Având în vedere modalitatea de adresare, putem spune ca cele mai multe solicitări de informații au fost telefonice , dar și pe suport electronic.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 391 de informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 31 primite de la persoane juridice.

V.1.3. Petiții

În anul 2020 au fost înregistrate la ITM Cluj un număr de 34.000 adrese, din care 1198 petiții în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Cele mai frecvente încălcări reclamate au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- nerespectarea Legii 55/2020 (privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19).

V.1.4. Audit intern

La nivelul INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ în anul 2020 au fost realizate un număr de 4 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul bugetar;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar-contabil;
- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;
- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul fondurilor comunitare;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- [0] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul SCM/SCIM;
- [1] misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

În cursul anului 2020 nu s-au înregistrat recomandări formulate de către auditorul intern al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj și neînsușite de către conducătorii sau reprezentanții compartimentelor auditate. Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2020 au fost urmărite un număr de [10] recomandări, cu următoarele rezultate:

- [8] recomandări implementate, din care:
 - [8] recomandări implementate în termenul stabilit;
 - [0] recomandări implementate după termenul stabilit;
- [0] recomandări parțial implementate (în curs de implementare), din care:
 - [0] recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - [0] recomandări cu termenul de implementare depășit;
- [2] recomandări neimplementate, din care:
 - [2] recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - [0] recomandări cu termenul de implementare depășit.

VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

A. În domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2020 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

1.Acțiunile întreprinse în anul 2020 au avut în vedere următoarele:

- controale preventive în unități din sectorul privat, mixt și public, asociații nonguvernamentale, fundații, asociații de locatari, asociații familiale, persoane fizice și persoane fizice autorizate;
- controale în unități care nu au fost verificate niciodată (unități noi înființate și înregistrate la Registrul Comerțului);
- acțiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanți ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj și Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluționarea adreselor primite de la Inspecția Muncii;
- soluționarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituții descentralizate și organe cu atribuții de control(poliție, reprezentanți ANAF);
- soluționarea în termenul legal prevăzut, a reclamațiilor și sesizărilor primite;
- mediatizarea acțiunilor de control în scopul conștientizării participanților în procesul muncii asupra necesității respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- verificarea modului în care angajatorii, care au încadrați în muncă cetățeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- aplicarea Ordonanței de Urgență nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;
- respectarea prevederilor Legii 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acțiunile de îndrumare și control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și activitatea de relații cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

Un număr de 16 angajatori de pe raza județului Cluj au depus proiecte de concediere colectivă conform art.70/Legea 53/2003.

ITM Cluj a fost informat, conform art.122 aliniatul 3 din Legea 53/2003 , de un număr de 74 de societăți comerciale care desfășoară activitate în timpul nopții.

În perioada 01.01-31.12.2020, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj - Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acțiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020.

Activitatea de control preventiv s-a materializat și prin popularizarea actelor normative în vigoare (articole de ziare, emisiuni radio și TV, conferințe de presă, afișe).

2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 2946
- Număr angajatori sancționați: 740
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 781
- Număr amenzi aplicate: 773
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 7.525.800 lei
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 196
 - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 338
 - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 6.620.000 lei
- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1749

3. Aspecte generale privind activitatea serviciului control relații de muncă și serviciului control muncă nedeclarată în perioada stării de urgență și stării de alertă

Odată cu decretarea stării de urgență, ITM Cluj a identificat din lista societăților active la nivelul județului Cluj un număr de 396 angajatori (privați și publici) cu peste 99 angajați cărora li s-a transmis înștiințare în vederea respectării modului de implementare a măsurilor dispuse prin Hotărârea 7/11.03.2020 a CNSSU, privind decalarea programului de lucru în vederea reducerii riscului de contaminare pe timpul deplasării la și de la locul de muncă.

Măsura dispusă a necesitat răspuns din partea angajatorilor în vederea respectării ei. ITM Cluj a fost informat de angajatori cu privire la măsurile luate de aceștia referitoare la decalarea programului de lucru conform Hotărârii 7/11.03.2020 a CNSSU. Inspectorii de muncă au întocmit procese verbale de control cu privire la modul de implementare a măsurilor dispuse prin Hotărârea 7/11.03.2020 a CNSSU.

În perioada 13.04.2020-15.05.2020, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă și Serviciului control muncă nedeclarată au întreprins acțiuni de control în vederea depistării persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat un contract individual de muncă sau care desfășoară activitate și au contractele individuale de muncă suspendate.

În acest sens, inspectorii de muncă din cadrul ITM Cluj au desfășurat acțiuni de control la filtrele organizate de către IPJ Cluj și Gruparea Mobilă de Jandarmi Cluj în cele 4 puncte de intrare/ieșire din municipiul Cluj Napoca, precum și în filtrele de intrare/ieșire din municipiile Dej și Gherla.

În aceste acțiuni au fost verificate adeverințele eliberate de către angajatori și prezentate de către persoanele oprite în trafic, concomitent cu verificarea datelor transmise de către angajator în aplicația REVISAL. Au fost verificate în medie un număr de 250 de persoane pe zi.

În situația în care au fost constatate situații prezumtive de încălcare a prevederilor legale privind munca nedeclarată, au fost luate fișe de identificare persoanelor oprite în trafic, ulterior fiind transmise înștiințări de control angajatorilor care au eliberat aceste adeverințe.

În perioada 22.04.2020-12.05.2020 un număr de 4 inspectori de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă și Serviciului control muncă nedeclarată, au oferit zilnic relații persoanelor care au sunat la telefon și au preluat, dacă a fost cazul, sesizările acestora. Conform registrelor de sesizări telefonice, au fost preluate un număr de 50-70 apeluri telefonice pe zi.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Având în vedere evenimentele petrecute începând cu data de 09.04.2020, în incinta Aeroportului Internațional Avram Iancu Cluj Napoca, s-au realizat verificări privind o serie de aspecte care intră în aria de competență a Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj.

În lunile aprilie și mai 2020, tot personalul ITM Cluj a procedat la verificarea listelor depuse de către angajatori la AJOFM Cluj, în vederea obținerii indemnizației de somaj tehnic, fiind verificate în aplicația REVISAL un număr de aproximativ 50.000 de coduri numerice personale în fiecare lună.

Au fost verificate persoanele aflate în somaj tehnic, dacă au contractele de muncă suspendate conform art. 52, alin (1), litera c din Legea nr. 53/2003 Republicata, precum și dacă aceste persoane mai au și alte contracte individuale de muncă active.

În perioada 02.06-18.06 au fost desfășurate acțiuni de control în conformitate cu prevederile Legii 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 privind respectarea art. 2 din HG 394/2020, cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea serviciilor de asistență socială. Au fost verificați 45 de furnizori de servicii sociale cu 76 centre de îngrijire.

4. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru perioada 01.01.2020 - 31.12.2020

Acțiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2020 al Inspecției Muncii.

4.1 Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.

În cursul anul 2020 s-au efectuat 2497 controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, din care la un număr de 88 angajatori au fost depistate 338 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 6.620.000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 18.05-23.05.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul construcțiilor.** Au fost verificate un număr de 108 societăți, din care la un număr de 18 angajatori au fost depistate 29 persoane care desfășurau muncă nedeclarată.

Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 580.000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 02.06-06.06.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul confecțiilor.**

Au fost verificate un număr de 55 societăți, din care la un număr de 2 angajatori au fost depistate 2 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 40.000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 15.06-24.08.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă.**

Au fost verificate un număr de 415 societăți, din care la un număr de 27 angajatori au fost depistate 55 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 1.040.000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 20.07-22.07.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul construcțiilor.**

Au fost verificate un număr de 44 societăți, din care la un număr de 16 angajatori au fost depistate 28 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 560.000 lei pentru muncă nedeclarată.

În perioada 21.09-26.09.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul panificației și în domeniul întreținerii și reparațiilor auto.** Au fost verificate un număr de 23 societăți. Nu au fost depistate persoane care desfășurau muncă nedeclarată.

4.2 Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada 26.10-30.10.2020 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, transpuse în legislația națională.**

Au fost verificați un număr de 31 de transportatori, din care la un număr de 7 angajatori au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 12.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și organizarea evidenței timpului de muncă.

4.3 Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 24.02-06.03.2020 s-a desfășurat Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificați un număr de 16 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, din care un angajator a fost sancționat conform art.19, alin.1 lit.b din HG 384/2001 cu amendă contravențională în valoare de 10.000 lei.

În perioada 11.05-22.05.2020 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, și a normelor metodologice aprobate prin HG 384/2001. Au fost verificate un număr de 18 societăți comerciale. Nu au fost constatate deficiențe.

4.4 Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În perioada 14.09-19.09.2020 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost verificați un număr de 22 beneficiari. Nu au fost constatate deficiențe.

4.5 Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.

În perioada 10.11-24.11.2020 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, declarea programului de lucru în vederea reducerii de contaminare cu covid - 19. Au fost verificați un număr de 73 angajatori a căror salariați care lucrează în regim de telemuncă și/sau care au programul de lucru individualizat. Nu au fost constatate deficiențe.

B. În domeniul evidenței muncii - compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de muncă

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2020, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **169** contracte colective de muncă și un număr de **54** acte adiționale la contractele colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2018, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2020 a eliberat un număr de **3644** parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2020 există un nr.de **32.944** angajatori activi care au un număr de **284.761** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2018, în cursul anului 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **9876** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2018, pentru un număr de **6059** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2020 - decembrie 2020 au fost verificate un număr de **14906** persoane apte de muncă

beneficiare de ajutor social, din care un număr de **298** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2020.

3. Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor pentru perioada 01.01.2020-24.07.2020 au fost eliberate la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj, în anul 2020 au fost achiziționate un număr de **35** registre de evidență a zilierilor, au fost transmise un număr de **21** de registre, iar numărul de pozitii zilieri înregistrați a fost de **47457**.

În conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020, începând cu data de 25.07.2020 pentru înființarea Registrului de zilieri, Beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la Inspectoratul teritorial de munca Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor în perioada 24.07.2020-31.12.2020 au fost eliberate un număr de **94** parole, iar numărul de pozitii zilieri înregistrați a fost de **39520**.

4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în perioada ianuarie - decembrie 2020 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de **1422** prestatori de servicii și **173** prestatori au încetat seviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

În perioada ianuarie - decembrie 2020 au fost preluate la sediul ITM Cluj un număr de **3234** de registre electronice ale salariaților, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

5. Activitatea de primire și înregistrare a corespondentei adresată instituției

În perioada ianuarie-decembrie 2020 în evidența inspectoratului au fost înregistrate și (electronic în aplicația Columbo și în registrele special constituite) și prezentate inspectorului șef/inspectorului șef adjunct pentru repartizare și soluționare un număr de **34000** de adrese de intrare și un număr de **2997** de adrese de ieșire din instituție.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

6 Activitatea de întocmire, eliberare și vizare a adeverințelor de vechime și activitatea de eliberare a carnetelor de muncă

În perioada ianuarie-decembrie 2020 au fost întocmite și eliberate un număr de **203** de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un număr de **190** adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de către salariați până la data de 31.12.2020, la solicitarea persoanelor fizice sau juridice.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2020, este următoarea:

Data referință	Număr salariați active	Cim active*
31 ianuarie 2020	284.355	321.407
29 februarie 2020	286.685	324.348
31 martie 2020	286.001	323.554
30 aprilie 2020	283.671	320.500
31 mai 2020	282.132	319.076
30 iunie 2020	281.767	316.868
31 iulie 2020	281.426	315.391
31 august 2020	281.721	315.936
30 septembrie 2020	282.394	317.535

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

31 octombrie 2020	284.045	321.404
30 noiembrie 2020	285.791	324.318
31 decembrie 2020	284.761	323.304

* aflați în evidență la data de referință

C. În domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în funcție de domeniul de activitate al societăților, avându-se în vedere și situația specială creată de pandemia epidemiologică provocată de virusul COVID. Au fost efectuate de asemenea instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Codul Muncii și Legea 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2020
Număr controale efectuate	2024
Număr neconformități constatate	2218

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	2218
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	2029
Număr amenzi	631
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.614.500
Număr unități a căror activitate a fost sistată	65
Număr accidentați în muncă din care:	442
-cu incapacitate temporară de muncă	411
-decese	31

În perioada 01.01.2020-31.12.2020 s-au desfășurat acțiuni de verificare în domeniul construcțiilor, domeniul serviciilor și altele și s-au constatat următoarele **neconformități mai frecvente**:

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecție colectivă;
- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deserveste echipamentele de lucru care necesită autorizare;
- Lipsa aparatorilor la echipamentele de muncă.

2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :

Campanie COVID în baza legii 55/2020 și HG 394/2020- prevenirea și combaterea pandemiei COVID-19 - nr. inspectori de muncă implicați - 15

Numărul angajatorilor controlați a fost de 1796, s-au aplicat 828 de sancțiuni contravenționale, din care 599 amenzi în valoare de 604.600 lei.

În domeniul supravegherii pieței pentru verificarea de produse conforme s-au efectuat un număr de 48 de controale cu 2 inspectori de muncă.

În conformitate cu prevederile **Ordinului 3577/2020 (scrisori)** au fost înștiințați în vederea realizării măsurilor privind prevenirea și combaterea pandemiei COVID- 19, un număr de **178 angajatori** din care **178 au răspuns afirmativ** la măsurile dispuse.

Din numărul total de controale efectuate, **118 angajatori au fost verificați ca urmare a sesizărilor** înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj, restul fiind controale în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Campaniile din domeniul construcțiilor, serviciilor- comerț și altor domenii, precum și de conștientizare ca urmare a instituirii stării de alertă.

De asemenea s-au dispus măsuri privind respectarea normelor de utilizare a echipamentelor de protecție specifice în vederea eliminării riscului infectării cu Covid-19, prin verificările făcute. În acest sens au fost inițiate și efectuate un număr de **48 controale**.

Pe lângă activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de către angajatori un număr de 505 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 486, restul fiind în curs de verificare și avizare și au fost cercetate de inspectorii din cadrul serviciului securitate și sănătate în muncă a unui număr de 29 evenimente soldate cu deces, iar 10 sunt în curs de verificare.

3. Campanii desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului de securitate și sănătate în muncă:

3.1 Campanii Europene

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.

Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

3.3 Campanii Naționale în domeniul supravegherii pieței

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

4.1 Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

4.2 Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- 4.3 Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.
- 4.4 Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.
- 4.5 Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.
- 4.6 Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
- 4.7 Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă.
- 4.8 Acțiuni de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.
- 4.9 Acțiuni de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.
- 4.10 Acțiuni de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.

5 Acțiuni în domeniul supravegherii pieței

Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.

VII. Pe parcursul anului 2020 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu
Inspector Șef ITM Cluj

