



**RAPORT DE ACTIVITATE AL
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ
PENTRU ANUL 2022**

Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil organizațional

I.1. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2022, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2022 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2. Date de contact ale instituției

Adresa: Str.G.Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud.Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: itmcluj@itmcluj.ro

Adresă site : www.itmcluj.ro

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente, care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

II. Bugetul Instituției

II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe - 2022

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan buget aprobat	Realizat(Plătit)
1	Total Personal+Materiale+ Capital+ FD Handicap	10.247.300	10.213.546
2	Total Salarii	9.177.600	9.166.888

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3	Salarii de bază	5.935.100	5.934.812
4	Sporuri pentru condiții de muncă	75.300	756.356
5	Drepturi de delegare	10.100	10.003
6	Indemnizație de hrană	253.000	253.000
7	Alte drepturi salariale	1.847.000	1.841.813
8	Voucerele de vacanță	105.900	105.850
9	C.A.S	63.800	60.972
10	Șomaj	2.100	1.929
11	Fond de accidente	700	579
12	Sănătate	1.100	20.067
13	Contribuții pentru concedii și indemnizații	500	3.280
14	Contribuție asiguratorie	181.000	178.227
15	Total materiale	819.100	798.105
16	Încălzire, Energie	143.100	142.835
17	Apă, Canal	33.000	31.488
18	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	68.500	64.265

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

19	Furnituri Birou	62.000	61.964
20	Materiale curățenie	2.200	2.188
21	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	235.200	233.479
22	Obiecte de inventar	19.200	16.795
23	Reparații curente	10.000	8.879
24	Cărți și publicații		
25	Pregătire profesională	.800	2.740
26	Protecția muncii	11.500	5.535
27	Carburanți	50.000	50000
28	Deplasări	33.000	27.229
29	Cheltuieli judiciare	23.600	23.350
30	Asigurări auto	21.700	21.210
31	Chirii	106.800	106.148
32	Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	57.600	57.333
33	Capital	193.000	191.220

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

II.2. Achiziții publice 2022

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Carburanți auto - BCF	62.500	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	27.707	Telekom(Orange communication)
Servicii telefonie mobilă	16.735	Orange, Vodafone
Correspondență	20.836	Direcția Regională de Poștă
Materiale curățenie	2.188	Cora
Rechizite, consumabile IT, formulare cu regim special	61.964	AV Media, Global Ink, Pyramida,Active paper
Servicii pază și protecție	57.760	Pyrostop, Automatic Soft,Pază și Protecție
Servicii inventariere arhivă	1.131	Depozitul Arhivele Transilvania
Suport tehnic aplicații informatice	38.302	Sintec ,PF Mierlut,Pyramida,Sobis
Servicii medicina muncii	5.535	SC Farmec SA, Medstar
Autoturisme	191.220	Dacia Renault Romania
Servicii climatizare	2.085	Profrigo
Service auto – reparații Spălătorie auto, asistență centrală telefonică+ consumabile	51.911	Dacia Service, Autoservice, Niklas,Twin Auto, Rut Serv, Cardipol
Legat dosare	13.840	SC Arhi Doc SRL
Reparații curente	8.879	SC MARC EDIL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Închiriat multifuncționale	20.450	Pyramida
Obiecte inventar Token,scaune,cazan, gaz,imprimanta	16.795	Gemcard services, Vexano, Pyramyda
Cursuri perfecționare	2.740	APSAP
Servicii curățenie	48.000	SC Coremi
Asigurări auto	21.210	ASIT, Interbroker
Chirii	106.148	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz, Curent	142.835	SC Eon Gaz , SC Electrica
Apă canal , transport gunoi	31.488	Compania apa Somes,Rosal
Total valoare achiziții	938.746	-

III. Aspecte Legislative

Plângeri contravenționale împotriva proceselor – verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2022 : 58

Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată : 73 .

Număr de litigii pierdute : 2 .

Număr de litigii câștigate : 56.

Instituția nu a inițiat proiecte de acte normative .

IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

Funcționari publici

Prin ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1956 din 06.10.2022 , numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2022 a fost de 76 de posturi.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Din totalul de 76 de posturi aprobate:

- 9 sunt funcții publice de conducere din care 2 sunt vacante;
- 62 sunt funcții publice de execuție din care 3 sunt vacante ;
- 5 sunt funcții de execuție personal contractual .

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, în cadrul căruia inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul : relațiilor de muncă , muncă nedeclarată , securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor.

La data de 31.12.2022 din totalul de 76 de posturi alocate pe instituție, 71 sunt posturi ocupate și 5 sunt posturi vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncți sunt subordonați inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri, compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

- Inspector șef - 1 post – are în subordine :
- Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1
- Compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică 1
- Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă 1
- Serviciul Control Relații de Muncă 1
- Biroul Control Relații de Muncă în cadrul serviciului C.R.M 1 vacant
- Serviciul Control Muncă Nedeclarată 1 vacant
- Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă 1
- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă 1
- Biroul Control Securitate și Sănătate în Muncă 1

În subordinea Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică sunt:

- Serviciul- Economic, Achiziții Publice și Administrativ : 10 posturi
- Compartiment - Resurse Umane: 1 post
- Compartiment - Informatică: 1 post

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

-Compartiment Economic Achiziții publice si Administrativ : 8 posturi

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă** sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere vacant
-13 posturi de execuție
- Serviciul Control Muncă Nedeclarată: -1 post de conducere vacant
-10 posturi de execuție
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă:
-10 posturi de execuție

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă** sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sanatate în Muncă: - 1 post de conducere
-11 posturi execuție din care 1 post de execuție este vacant

-Compartiment Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă : - 9 posturi de execuție din care 2 posturi de execuție sunt vacante.

Din totalul de 76 de salariați, 71 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 5 salariați sunt personal contractual, angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

- **activități de specialitate** : Serviciul Control Relații de Muncă; Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă; Serviciul Control Muncă Nedeclarată; Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă ; Compartimentul Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

-**activități suport**: Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Legislație, Contencios, Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică în cadrul căruia sunt: Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ; Compartimentul Resurse Umane ; Compartimentul Informatică.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2022 existau:

- un număr de 9 funcții publice de conducere aprobate, din care :
- 2 funcții publice de conducere vacante ;

Funcțiile publice de conducere vacante sunt pe perioadă nedeterminată cu posibilitatea de ocupare prin recrutare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- un număr de 62 funcții publice de execuție;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2022, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20 %, acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, legislație-contencios, etc.)

În anul 2022 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizate și aprobate un număr total de posturi, respectiv 76 din care 71 funcții publice și 5 personal contractual, comunicate prin adresa nr. NR.962/SGRUFPP/27.09.2022 a Inspecției Muncii .

Facem mențiunea că sunt respectate prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar personalul contractual din cadrul instituției nu desfășoară activități în scopul realizării prerogativelor de putere publică.

Numărul total de funcții publice avizate de către ANFP, pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj este de 71 funcții publice din care :

- 9 funcții publice de conducere (reprezentând 12% din numărul total de posturi aprobate)
- 62 funcții publice de execuție.

În anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj își reorganizează activitatea prin preluarea auditului public intern în cadrul Inspecției Muncii, iar structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj se modifică prin desființarea Compartimentului Audit Intern și diminuarea numărului de posturi, cu funcția publică de execuție de auditor, clasa I, gradul profesional superior, care va fi preluată de către Inspecția Muncii cu respectarea prevederilor art.518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și va fi numită în noua funcție publică de execuție de către Inspecția Muncii cu aplicarea art.518 alin.(2) din același act normativ.

La sfârșitul anului 2022, din cele 76 de posturi repartizate erau ocupate un număr de 71 posturi și vacante erau un număr de 5 posturi .

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2022 au fost angajate două persoane pe perioada nedeterminată, respectiv un funcționar public și un personal contractual.

În cursul anului 2022 s-au înregistrat și patru plecări din cadrul inspectoratului prin încetarea raportului de serviciu a trei funcționari publici (transfer ; pensionare ,încetare prin acordul părților) și un personal contractual prin pensionare .

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2022 au avut loc și unele modificări ale raportului de serviciu :

- promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut ;
- mutare definitivă pe o funcție publică de execuție;
- avansări în gradație ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

-menținere în funcția publică de execuție în baza prevederilor OUG nr.57/22019 și prevederile Deciziei CCR nr.112/2021.

V. Relația cu comunitatea

V.1.Comunicare și Relații cu Publicul

V.1.1.Relatia instituției cu mass-media

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes, ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În anul 2022 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 521 de solicitări de informații de interes public , conform Legii nr.544/2001.

Având în vedere modalitatea de adresare, putem spune ca cele mai multe solicitări de informații au fost telefonice , dar și pe suport electronic.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 404 informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 117 primite de la persoane juridice.

V.1.3. Petiții

În anul 2022 au fost primite la ITM Cluj un număr de 51.103 adrese, din care 1.050 petiții și peste 10.400 solicitări de informații în domeniile : relații de muncă, securitate și sănătate în muncă, juridic, evidența muncii, alte.

Cele mai frecvente încălcări reclamate în cadrul petițiilor au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă.

V.1.4. Audit intern

La nivelul I.T.M. Cluj, în anul 2022 au fost realizate un număr de 4 misiuni de audit, domeniile abordate în cadrul misiunilor fiind:

- nu s-a abordat domeniul bugetar;
- 1 misiune de asigurare a abordat domeniul financiar-contabil;
- nu s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- nu s-a abordat domeniul resurselor umane;
- nu s-a abordat domeniul IT;
- nu s-a abordat domeniul juridic;
- nu s-a abordat domeniul fondurilor comunitare;
- 2 misiuni de asigurare au abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- 1 misiune de asigurare a abordat domeniul SCM/SCIM;
- nu s-a abordat domeniul Sistemului de Prevenire a Corupției (SNA) ;

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările transmise de către compartimentul audit intern, în cadrul misiunilor de asigurare din anii anteriori și pentru care avem obligația urmării modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2022, au fost urmărite un număr de 4 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 4 recomandări implementate, din care:
 - 4 recomandări implementate în termenul stabilit;
 - 0 recomandări implementate după termenul stabilit;
- 0 recomandări parțial implementate (în curs de implementare), din care:
 - 0 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit;
- 0 recomandări neimplementate, din care:
 - 0 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 0 recomandări cu termenul de implementare depășit.

VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

A. În domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2022 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

1.Acțiunile întreprinse în anul 2022 au avut în vedere următoarele:

- controale preventive în unități din sectorul privat, mixt și public, asociații nonguvernamentale, fundații, asociații de locatari, asociații familiale, persoane fizice și persoane fizice autorizate;
- controale în unități care nu au fost verificate niciodată (unități noi înființate și înregistrate la Registrul Comerțului);
- acțiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanți ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj și Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluționarea adreselor primite de la Inspecția Muncii;
- soluționarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituții descentralizate și organe cu atribuții de control(poliție, reprezentanți ANAF);
- soluționarea în termenul legal prevăzut, a reclamațiilor și sesizărilor primite;
- mediatizarea acțiunilor de control în scopul conștientizării participanților în procesul muncii asupra necesității respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- verificarea modului în care angajatorii, care au încadrați în muncă cetățeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- aplicarea Ordonanței de Urgență nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;
- respectarea prevederilor Legii 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acțiunile de îndrumare și control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și activitatea de relații cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Un număr de 8 angajatori de pe raza județului Cluj au depus proiecte de concediere colectivă conform art.70/Legea 53/2003.

ITM Cluj a fost informat, conform art.122 aliniatul 3 din Legea 53/2003 , de un număr de 122 de societăți comerciale care desfășoară activitate în timpul nopții.

În perioada 01.01-31.12.2021, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj – Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acțiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022.

Activitatea de control preventiv s-a materializat și prin popularizarea actelor normative în vigoare (articole de ziare, emisiuni radio și TV, conferințe de presă, afișe).

2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 2820
 - Număr angajatori sancționați: 516
 - Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 570
 - Număr amenzi aplicate: 566
 - Valoarea totală a amenzilor aplicate: 9.154.300 lei
- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1848
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 209
 - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 578
 - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 8.010.000 lei

3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022

Acțiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2022 al Inspecției Muncii.

3.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.).

În anul 2022 s-au efectuat 2.774 controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, din care la un număr de 209 angajatori au fost depistate 578 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 8.010.000 lei pentru muncă nedeclarată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3.1.1. În perioada 25-31.01.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul depozite. Au fost verificate un număr de 19 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

În perioada 23-26.02.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul comerț. Au fost verificate un număr de 31 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.2. În perioada 05.04–08.04.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate.

Au fost verificate un număr de 21 de societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.3. În perioada 16.05–22.05.2022 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie având ca scop combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Acțiunile s-au desfășurat împreună cu reprezentanți ai Serviciului pentru Imigrări al județului Cluj. Au fost verificate un număr de 4 societăți. Nu au fost depistați cetățeni străini desfășurând muncă nedeclarată.

3.2. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 24.10-28.10.2022 s-a desfășurat Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice, care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificați un număr de 9 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, din care 3 angajatori au fost sancționați conform art.19, alin., lit.b și lit.h din Legea 156/2000, cu amenzi contravenționale în valoare de 28.000 lei.

3.3. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 24.10-28.10.2022 s-a desfășurat Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați un număr de 7 agenți de muncă temporară. Nu s-au constatat încălcări ale dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

3.4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În perioada 19.09-22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, desfășurate de zilieri.

Au fost verificați un număr de 27 beneficiari, din care 2 angajatori au fost sancționați, conform art.4 din Legea 52/2011, cu amenzi contravenționale în valoare de 12.000 lei.

3.5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada 07.11-11.11.2022 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Au fost verificați un număr de 25 transportatori, din care 4 angajatori au fost sancționați, conform art.260, lit.j, l și m din Legea 53/2003, cu amenzi contravenționale în valoare de 7.500 lei.

B. În domeniul evidenței muncii – compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2022, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **339** contracte colective de muncă și un număr de **52** acte adiționale la contractele colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2018, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2022 a eliberat un număr de **7594** parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2022 există un nr.de **39.300** angajatori activi care au un număr de **303.555** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2018, în cursul anului 2022 ,Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **31.025** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2018, pentru un număr de **10.100** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitant/I. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2022-decembrie 2022 au fost verificate un număr de **19.207** persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de **115** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2022.

3. Activitatea de evidență a zilierilor

Inregistrarea zilierilor privind executarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri in conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020 , pentru infiintarea Registrului de zilieri , beneficiarul obtine numele de utilizator si parola de la Inspectoratul teritorial de munca Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor in perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost eliberate un numar de **48** parole .

4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, in perioada ianuarie – decembrie 2022 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de **3.204** prestatori de servicii si **230** prestatori au incetat seviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

In perioada ianuarie – decembrie 2022 au fost preluate la sediul ITM Cluj un numar de **7.270** de registre electronice ale salariatilor, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 si Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

5. Activitatea de primire si inregistrare a corespondentei adresata institutiei

In perioada ianuarie-decembrie 2022 in evidenta inspectoratului au fost inregistrate si (electronic in aplicatia Columbo si in registrele special constituite) si prezentate inspectorului sef/inspectorului sef adjunct pentru repartizare si solutionare un numar de **51.103** de adrese de intrare si un numar de **2.226** de adrese de iesire din institutie.

6. Activitatea de intocmire, eliberare si vizare a adeverintelor de vechime si activitatea de eliberare a carnetelor de munca

In perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost intocmite si eliberate un numar de **169** de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un numar de **100** adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de catre salariați pana la data de 31.12.2022, la solicitarea personelor fizice sau juridice.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2022 , este următoarea:

Data referință	Nr.angajatori activi	Nr. salariați activi	Cim active*
31 ianuarie 2022	34.369	296.452	337.866
28 februarie 2022	34.529	298.137	339.967

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

31 martie 2022	34.747	299.389	341.599
30 aprilie 2022	34.714	299.325	341.552
31 mai 2022	34.955	300.805	343.830
30 iunie 2022	35.151	301.052	341.758
31 iulie 2022	34.927	301.222	339.756
31 august 2022	34.617	299.840	337.808
30 septembrie 2022	34.804	300.019	339.304
31 octombrie 2022	34.887	301.034	342.262
30 noiembrie 2022	35.129	301.798	343.561
31 decembrie 2022	39.300	303.555	346.290

* aflați în evidență la data de referință

7. Inregistrarea contractelor de ucenicie conform Legii nr. 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost înregistrate un număr de **14** contracte de ucenicie conf. Legii nr. 279/2005.

8. Inregistrarea contractelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificarile si completarile ulterioare

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 au fost înregistrate un număr de **11** contracte de stagiu și au fost vizate un număr de **15** certificate de stagiu conform Legii 335/2013.

C. În domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

funcție de domeniul de activitate al societăților, avându-se în vedere și situația specială creată de pandemia epidemiologică provocată de virusul COVID. Au fost efectuate de asemenea instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Codul Muncii și Legea 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2022
Număr controale efectuate	1643
Număr neconformități constatate	1737
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1737
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	1674
Număr amenzi	386
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.541.000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	82
Număr accidentați în muncă din care:	650
-cu incapacitate temporară de muncă	622
-decese	28

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În perioada 01.01.2022-31.12.2022 s-au desfășurat acțiuni de verificare în domeniul construcțiilor, domeniul serviciilor și altele și s-au constatat următoarele **neconformități mai frecvente:**

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecție colectivă;
- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente, care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deservește echipamentele de lucru, care necesită autorizare;
- Lipsa aparătorilor la echipamentele de muncă.

2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :

Campanie COVID în baza Legii 55/2020 și HG 394/2020- prevenirea și combaterea pandemiei COVID-19 desfășurată în primul trimestru al anului 2022 - nr. inspectori de munca implicați – 15.

Numărul angajatorilor controlați a fost de 94, s-au aplicat 64 de sancțiuni contravenționale , din care 12 amenzi în valoare de 12.000 lei.

În domeniul supravegherii pieței. pentru verificarea de produse conforme, s-au efectuat un număr de 76 de controale cu 2 inspectori de muncă.

Din numărul total de controale efectuate, 116 angajatori au fost verificați, ca urmare a sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Cluj, restul fiind controale în campaniile din domeniul construcțiilor, serviciilor, comerț și altor domenii, precum și campanii de conștientizare ca urmare a instituirii stării de alertă.

De asemenea s-au dispus măsuri privind respectarea normelor de utilizare a echipamentelor de protecție specifice, în vederea eliminării riscului infectării cu Covid-19, prin verificări facute pe supravegherea pieței. În acest sens au fost inițiate și efectuate un număr de 12 controale.

Pe lângă activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de către angajatori un număr de 622 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 459, restul fiind în curs de verificare și avizare. Au fost cercetate de inspectori din cadrul serviciului SSM un număr de 41 de evenimente soldate cu deces, iar 9 evenimente sunt în curs de verificare.

3. Campanii desfășurate de către inspectori de muncă din cadrul serviciului de securitate și sănătate în muncă:

3.1 Campanii Europene

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

3.2.1. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

3.2.2. Campania națională pentru respectarea securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod caen 41.42.43.

3.2.3 Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

3.2.4. Campanie de control efectuată la angajatori cu peste 10-49 salariați.

3.2.5. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

3.3 Campanii Naționale în domeniul supravegherii pieței

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale, din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în munca

4.1. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

4.2. Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

4.3. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

4.4. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

4.5. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor, legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

4.6. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

4.7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- 4.8. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).
- 4.9. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.
- 4.10. Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

5 Acțiuni în domeniul supravegherii pieței

Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă, cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare ale acestuia.

VII. Pe parcursul anului 2022 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Șef ITM Cluj

