



**RAPORT DE ACTIVITATE AL  
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ  
PENTRU ANUL 2023**

Întocmit în baza Legii 544/2001

**I. Profil organizațional**

**I.1.** Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2023, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2023 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

**I.2. Date de contact ale instituției**

Adresa: Str.G.Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud.Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: [itmcluj@itmcluj.ro](mailto:itmcluj@itmcluj.ro)

Adresă site : [www.itmcluj.ro](http://www.itmcluj.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

#### I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente, care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

## II. Bugetul Instituției

### II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe - 2023

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan buget aprobat	Realizat( Plătit )
1	Total Personal+Materiale+ Capital+ FD Handicap	7835090	7818737
2	Total Salarii	6931390	6931509

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3	Salarii de bază	5547400	5547370
4	Sporuri pentru condiții de muncă	702000	701318
5	Drepturi de delegare	7540	7540
6	Indemnizație de hrană	213600	231551
7	Alte drepturi salariale	194900	194800
8	Voucerele de vacanță	100050	100050
9	Contribuție asiguratorie	147900	147886
10	Total materiale	770100	769058
11	Încălzire, Energie	151000	150997
12	Apă, Canal	26500	26012
13	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	74500	74484
14	Furnituri Birou	42400	42339
15	Materiale curățenie	1000	998
16	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	264000	263998
17	Obiecte de inventar	7400	7369
18	Cărți și publicații	2900	2868
19	Protecția muncii	4400	4341
20	Carburanți	59000	58889

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

21	Cheltuieli judiciare	21200	21019
22	Asigurări auto	12600	12549
23	Chirii	115800	115774
24	Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	63600	63390
25	Capital	70000	69979

#### II.2. Achiziții publice 2023

Obiectul contractului	Suma (lei )	Operator economic
Carburanți auto - BCF	58889	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	26900	Telekom( Orange communication)
Servicii telefonie mobilă	32692	Vodafone
Corespondență	17077	Direcția Regională de Poștă
Materiale curățenie	998	Cora
Rechizite, consumabile IT, formulare cu regim special	42339	AV Media, Global Ink, Pyramida,Active paper
Servicii pază și protecție	58932	Pyrostop, Automatic Soft,Pază și Protecție
Servicii inventariere arhivă selectie, distrugere	33730	Depozitul Arhivele Transilvania
Suport tehnic aplicații informatice	22100	Sobis, pf Mierlut
Servicii medicina muncii	4341	SC Farmec SA, Medstar

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Servicii climatizare	2130	Profrigo
Service auto – reparații Spălătorie auto, asistență centrală telefonică+ consumabile, inchiriat multifunctional	52000	Dacia Service, Autoservice, Niklas, Twin Auto, Rut Serv, Cardipol , sc Converttech
Cartuse tonere	39000	Pyramida
Obiecte inventar radiatoare,aspirator, corp iluminat , bocanci	7369	Instal timi, Dedeman,Partener store, Mafcom
Servicii curățenie	48000	SC Coremi
Asigurări auto	12549	ASIT, Interbroker
Chirii	103195	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz, Curent	150997	SC Eon Gaz , SC Electrica
Apă canal , transport gunoi	26012	Compania apa Somes,Rosal
Multifunctionale 2 si calculatoare 10	69979	Pyramyda, Spot Comunucation, SC Converttech
Total valoare achiziții	839037	-

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

#### III. Aspecte Legislative

Plangeri contravenționale împotriva proceselor verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2023 – 59

Numar total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată: 87

Numar de litigii pierdute: 2

Numar de litigii castigate: 31

#### IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

##### Funcționari publici

Prin ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.1956 din 06.10.2022, numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2023 a fost de 76 de posturi.

Din totalul de 76 de posturi aprobate:

- 9 sunt funcții publice de conducere din care 2 sunt temporar ocupate;
- 62 sunt funcții publice de execuție din care 8 sunt temporar ocupate și 1 post suspendat;
- 5 sunt funcții de execuție personal contractual.

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, în cadrul căruia inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul: relațiilor de muncă, muncă nedeclarată, securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor.

La data de 31.12.2023 din totalul de 76 de posturi alocate pe instituție, 66 sunt posturi ocupate și 10 sunt posturi temporar ocupate.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonații inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri, compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

- Inspector șef - 1 post – are în subordine :
- Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1
- Compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică 1

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă	1
- Serviciul Control Relații de Muncă	1
- Biroul Control Relații de Muncă în cadrul serviciului C.R.M	1
- Serviciul Control Muncă Nedeclarată	1 temporar ocupat
- Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă	1 temporar ocupat
- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă	1
- Biroul Control Securitate și Sănătate în Muncă	1

In subordinea Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică sunt:

Serviciul- Economic, Achiziții Publice și Administrativ : 10 posturi

- Compartiment - Resurse Umane: 1 post
- Compartiment - Informatică: 1 post
- Compartiment Economic Achiziții publice și Administrativ : 8 posturi

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă** sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere  
-14 posturi de execuție
- Serviciul Control Muncă Nedeclarată: -1 post de conducere temporar ocupat  
-10 posturi de execuție
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă:  
-10 posturi de execuție

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă** sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sanatate în Muncă: - 1 post de conducere  
- 15 posturi execuție
- Compartiment Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă : - 4 posturi de execuție.

Din totalul de 65 de salariați, 60 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 5 salariați sunt personal contractual, angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- **activități de specialitate** : Serviciul Control Relații de Muncă; Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă; Serviciul Control Muncă Nedecarată; Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă ; Compartimentul Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

-**activități suport**: Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Legislație, Contencios, Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică în cadrul căruia sunt: Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ; Compartimentul Resurse Umane ; Compartimentul Informatică.

**La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2023 existau:**

- un număr de 9 funcții publice de conducere aprobate, din care :
- 2 funcții publice de conducere temporar ocupate ;
- un număr de 62 funcții publice de execuție;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2023, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport ( contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, legislație-contencios, etc.)

În anul 2023 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizate și aprobate un număr total de posturi, respectiv 76 din care 71 funcții publice și 5 personal contractual, comunicate prin adresa nr. NR.962/SGRUF/27.09.2022 a Inspecției Muncii .

Facem mențiunea că sunt respectate prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar personalul contractual din cadrul instituției nu desfășoară activități în scopul realizării prerogativelor de putere publică.

Numărul total de funcții publice avizate de către ANFP, pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj este de 71 funcții publice din care :

- 9 funcții publice de conducere (reprezentând 12% din numărul total de posturi aprobate)
- 62 funcții publice de execuție.

La sfârșitul anului 2023, din cele 76 de posturi repartizate erau ocupate un număr de 66 posturi și temporar ocupate erau un număr de 10 posturi .

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2023 au fost angajate două persoane pe perioada nedeterminată, a venit prin transfer de la AJPIS Cluj 1 persoană. Din cadrul Inspectoratului a fost detașată o persoană la Tribunalul Cluj.

În cursul anului 2023 s-au înregistrat și opt plecări din cadrul inspectoratului prin încetarea raportului de serviciu a trei funcționari publici ( transfer ; pensionare ,încetare prin acordul părților).

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2023 au avut loc și unele modificări ale raportului de serviciu :



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut ;
- mutare definitivă și temporară de pe un birou în altul
- mutare definitivă pe o funcție publică de conducere;
- mutări temporare pe funcții publice de conducere

#### **V. Relația cu comunitatea**

##### **V.1.Comunicare și Relații cu Publicul**

###### **V.1.1.Relatia instituției cu mass-media**

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate; răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes, ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

###### **V.1.2. Solicitări de informații de interes public**

În anul 2023 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 623 de solicitări de informații de interes public , conform Legii nr.544/2001.

Având în vedere modalitatea de adresare, putem spune ca cele mai multe solicitări de informații au fost telefonice , dar și pe suport electronic.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 497 informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 126 primite de la persoane juridice.

###### **V.1.3. Petiții**

În anul 2023 au fost primite la ITM Cluj un număr de 39.497 adrese, din care 4.875 solicitări de parole Revisal, 1.212 petiții și peste 5.997 solicitări de informații în domeniile : relații de muncă, securitate și sănătate în muncă, juridic, evidența muncii, alte.

Cele mai frecvente încălcări reclamate în cadrul petițiilor au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă.

## **VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției**

### **A. În domeniul relațiilor de muncă**

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2023 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedecarate.

1.Acțiunile întreprinse în anul 2023 au avut în vedere următoarele:

- controale preventive în unități din sectorul privat, mixt și public, asociații nonguvernamentale, fundații, asociații de locatari, asociații familiale, persoane fizice și persoane fizice autorizate;
- controale în unități care nu au fost verificate niciodată ( unități noi înființate și înregistrate la Registrul Comerțului );
- acțiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanți ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj și Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluționarea adreselor primite de la Inspecția Muncii;
- soluționarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituții descentralizate și organe cu atribuții de control( poliție, reprezentanți ANAF);
- soluționarea în termenul legal prevăzut, a reclamațiilor și sesizărilor primite;
- mediatizarea acțiunilor de control în scopul conștientizării participanților în procesul muncii asupra necesității respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- verificarea modului în care angajatorii, care au încadrați în muncă cetățeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- aplicarea Ordonanței de Urgență nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acțiunile de îndrumare și control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și activitatea de relații cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

Un număr de 16 angajatori (din care 8 din județul Cluj) au depus proiecte de concediere colectivă conform art.70/Legea 53/2003.

ITM Cluj a fost informat conform art.122 aliniatul 3 din Legea 53/2003 , de un număr de 114 societăți comerciale care desfășoară activitate în timpul nopții.

În perioada 01.01-31.12.2023, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj – Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acțiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023.

Activitatea de control preventiv s-a materializat și prin popularizarea actelor normative în vigoare ( articole de ziare, emisiuni radio și TV, conferințe de presă, afișe).

#### **2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:**

- Număr de controale efectuate: 2802
- Număr angajatori sancționați: 477
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 522
- Număr amenzi aplicate: 511
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 7.490.100 lei
- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1533
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
  - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 196
  - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 374
  - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 6.130.000 lei

#### **3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru perioada 01.01.2023 – 31.12.2023**

Acțiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2023 al Inspecției Muncii.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

**3.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acestora (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, etc.).**

În anul 2023 s-au efectuat 2785 controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, din care la un număr de 161 angajatori au fost depistate 374 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 6130000 lei pentru muncă nedeclarată.

3.1.1. În perioada 08-15.06.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniul construcțiilor. Au fost verificate un număr de 42 societăți din care la un număr de 5 angajatori au fost depistate 5 persoane desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 90000 lei.

3.1.2. În perioada 10.07–16.07.2023 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Au fost verificate un număr de 40 societăți din care la un număr de 4 angajatori au fost depistate 4 persoane desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 70000 lei.

3.1.3 În perioada 01.08-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de asistență socială, activități ale centrelor de îngrijire medicală, activități ale centrelor de recuperare psihică și dezintoxicare. Au fost verificate un număr de 30 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.4. În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de servicii de cazare, facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, moteluri. Au fost verificate un număr de 39 societăți din care la un număr de 2 angajatori au fost depistate 2 persoane desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 40000 lei.

3.1.5. În perioada 28.08-31.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de comercializare și depozitare a carburanților auto tip GPL. Au fost

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

verificate un număr de 57 societăți din care la un angajator a fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată o amendă contravențională în valoare de 10000 lei.

3.1.6. În perioada 27.10-15.12.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale. Au fost verificate un număr de 40 societăți din care la un număr de 4 angajatori au fost depistate 5 persoane desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 100000 lei.

### **3.2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.**

În anul 2023 s-au efectuat 25 controale pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Un număr de 3 angajatori au fost sancționați conform art.4 din Legea 52/2011 cu amenzi contravenționale în valoare de 42000 lei.

În perioada 09.10-13.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost verificați un număr de 19 beneficiari. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale.

### **3.3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În anul 2023 au fost efectuate un număr de 24 control care au avut ca obiectiv verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată. Au fost aplicate două amenzi contravenționale în valoare de 60000 lei pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000.

În perioada 12.12-15.12.2023 s-a desfășurat Campania privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea persoanelor juridice care își desfășoară

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificați un număr de 24 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, din care un angajator a fost sancționat conform art.19, alin.1 lit.c din Legea 156/2000 cu amenzi contravenționale în valoare de 20000 lei.

#### **3.4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.**

3.4.1. În perioada 09.02–10.03.2023 s-au desfășurat Campania Națională privind modul în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Au fost verificați 82 angajatori din care la un număr de 4 angajatori, acțiunile s-au desfășurat împreună cu reprezentanți ai Serviciului pentru imigrări al județului Cluj.

3.4.2. În perioada 08.05–14.03.2023 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie având ca scop combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Acțiunile s-au desfășurat împreună cu reprezentanți ai Serviciului pentru imigrări al județului Cluj. Au fost verificate un număr de 3 societăți. Nu au fost depistați cetățeni străini desfășurând muncă nedeclarată.

#### **3.5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

În anul 2023 s-au efectuat 100 de controale la angajatori care desfășoară activitate în domeniul transporturilor. La un număr de 50 angajatori au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 179500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă (muncă nedeclarată, repaus săptămânal, organizarea evidenței orelor de muncă, revisal, etc).

În perioada 16.10-27.10.2022 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Au fost verificați un număr de 36 transportatori, din care 8 angajatori a fost sancționați conform art.260, lit.j, l și m din Legea 53/2003 cu amenzi contravenționale în valoare de 13500 lei.

**B. În domeniul evidenței muncii – compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca**

**1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă**

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr 367/2022, în anul 2023, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **285** contracte colective de muncă și un număr de **58** acte adiționale la contractele colective de muncă.

**2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2023 a eliberat un număr de **4868** parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2023 există un nr.de **40.018** angajatori activi care au un număr de **303.352** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în cursul anului 2023 ,Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **28.661** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2017, pentru un număr de **8.263** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitantl. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2023-decembrie 2023 au fost verificate un număr de **20.398** persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de **94** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2023.

### **3. Activitatea de evidență a zilierilor**

Inregistrarea zilierilor privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020, pentru înființarea Registrului de zilieri, beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la Inspectoratul teritorial de muncă Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor în perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost eliberate un număr de **46** parole.

### **4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în perioada ianuarie – decembrie 2023 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de **2.684** prestatori de servicii și **248** prestatori au încetat serviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

În perioada ianuarie – decembrie 2023 au fost preluate la sediul ITM Cluj un număr de **4.600** de registre electronice ale salariaților, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

### **5. Activitatea de primire și înregistrare a corespondenței adresate instituției**

În perioada ianuarie-decembrie 2023 în evidența inspectoratului au fost înregistrate și (electronic în aplicația Columbo și în registrele special constituite) și prezentate inspectorului șef/inspectorului șef adjunct pentru repartizare și soluționare un număr de **39.497** de adrese de intrare și un număr de **2.330** de adrese de ieșire din instituție.

### **6. Activitatea de întocmire, eliberare și vizare a adeverințelor de vechime și activitatea de eliberare a carnetelor de muncă**

În perioada ianuarie-decembrie 2023 au fost întocmite și eliberate un număr de **135** de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un număr de **55** adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de către salariați până la data de 31.12.2010, la solicitarea persoanelor fizice sau juridice.

În perioada ianuarie-decembrie 2023 au fost solicitate și eliberate din arhiva ITM Cluj un număr de **338** carnet de muncă ale salariaților.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2023 , este următoarea:

Data referință	Nr.angajatori activi	Nr. salariați activi	Cim active*
31 ianuarie 2023	39.061	304.086	346.394
28 februarie 2023	39.123	302.478	345.474
31 martie 2023	39.242	302.985	346.256
30 aprilie 2023	39.255	302.681	346.142
31 mai 2023	39.394	304.092	348.266
30 iunie 2023	39.516	304.966	346.969
31 iulie 2023	39.519	304.973	344.566
31 august 2023	39.575	303.728	342.797
30 septembrie 2023	39.645	303.722	344.487
31 octombrie 2023	39.678	305.269	348.448
30 noiembrie 2023	39.720	305.738	349.433
31 decembrie 2023	40.334	304.172	347.233

\* aflați în evidență la data de referință

#### **7. Inregistrarea contractelor de ucenicie conform Legii nr. 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare**

In perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost inregistrate un numar de **9** contracte de ucenicie conf. Legii nr. 279/2005.

#### **8. Inregistrarea contractelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificarile si completarile ulterioare**

In perioada 01.01.2023-31.12.2023 au fost inregistrate un numar de **11** contracte de stagiu si au fost vizate un numar de **7** certificate de stagiu conform Legii 335/2013.

#### **C. În domeniul securității și sănătății în muncă**

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- decembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în funcție de domeniul de activitate al societăților. Au fost efectuate de asemenea instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

#### 1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2023
Număr controale efectuate	1440
Număr neconformități constatate	1495
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1495
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	1485
Număr amenzi	309
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.326.000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	85
Număr accidentați în muncă din care:	625
-cu incapacitate temporară de muncă	594
-decese	31

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În perioada 01.01.2023-31.12.2023 s-au desfășurat acțiuni de verificare în domeniul construcțiilor, domeniul serviciilor și altele și s-au constatat următoarele **neconformități mai frecvente**:

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecție colectivă;
- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente, care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deservește echipamentele de lucru, care necesită autorizare;
- Lipsa aparătorilor la echipamentele de muncă.

#### **2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :**

Numărul angajatorilor controlați a fost de 1440, s-au aplicat 1485 de sancțiuni contravenționale , din care 309 amenzi în valoare de 1.326.000 lei.

**În domeniul supravegherii pieței. pentru verificarea de produse conforme, s-au efectuat un număr de 72 de controale cu 2 inspectori de muncă.**

Din numărul total de controale efectuate, 113 angajatori au fost verificați, ca urmare a sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Cluj, restul fiind controale în campaniile din domeniul construcțiilor, serviciilor, comerț și altor domenii.

Pe lângă activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de către angajatori un număr de 708 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 559, restul fiind în curs de verificare și avizare. Au fost cercetate de inspectori din cadrul serviciului SSM un număr de 43 de evenimente soldate cu deces, iar 9 evenimente sunt în curs de verificare.

#### **3. Campanii desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului de securitate și sănătate în muncă:**

##### **3.1 Campanii Europene**

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

##### **3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă**

3.2.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

3.2.2. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3.2.3 Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

### **3.3 Campanii Naționale în domeniul supravegherii pieței**

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale, din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

### **4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în munca**

4.1. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

4.2. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

4.3. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

4.4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

4.5. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

4.6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

### **5 Acțiuni în domeniul supravegherii pieței**

Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă, cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare ale acestuia.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

VII. Pe parcursul anului 2023 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Șef ITM Cluj

