



**RAPORT DE ACTIVITATE AL  
INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ  
PENTRU ANUL 2024**

Întocmit în baza Legii 544/2001

### **I. Profil organizațional**

**I.1.** Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2024, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2024 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională acordându-se o atenție deosebită informării angajatorilor și angajaților în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și al poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate, care intră în sfera de activitate a instituției.

### **I.2. Date de contact ale instituției**

Adresa: Str. G. Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud. Cluj

Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)

Fax: 0264-439219

E-mail: [itmcluj@itmcluj.ro](mailto:itmcluj@itmcluj.ro)

Adresă site : [www.itmcluj.ro](http://www.itmcluj.ro)

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

#### I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente, care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

## II. Bugetul Instituției

### II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe - 2024

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan buget aprobat	Realizat( Plătit )
1	<b><i>Total</i></b> <b><i>Personal+Materiale+</i></b> <b><i>Capital+ FD Handicap</i></b>	<b><i>9.224.400</i></b>	<b><i>9.070.271,97</i></b>
2	<b>Total Salarii</b>	<b>8.279.820</b>	<b>8.258.641</b>

## INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3	Salarii de bază	6.821.900	6.810.036
4	Sporuri pentru condiții de muncă	672.200	671.381
5	Drepturi de delegare	4.800	4.689
6	Indemnizație de hrană	208.500	208.500
7	Alte drepturi salariale	284.350	277.065
8	Voucerele de vacanță	104.000	104.000
9	Contributii unitate cas	5.080	5.078
10	Contributii unitate somaj	160	160
11	Contributii unitate sanatare	1.680	1.671
12	Contributii unitate fd accident	50	48
13	Contributie unitate fnuass	280	273
14	Contribuție asiguratorie	176.820	175.740
<b>15</b>	<b>Total materiale</b>	<b>809.580</b>	<b>808.326,97</b>
16	Furnituri Birou	21.000	20.484,64
17	Incalzit iluminat	114.000	113.987,91
18	Apa canal	20.500	20.499,34
19	Carburanti , lubrefianti	57.500	57.500
20	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	51.900	51.896,23

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

21	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	343.520	343.515,63
22	Obiecte de inventar	2.500	2.315,89
23	Protecția muncii	4.800	4.777,03
24	Reparatii curente	1.000	980,07
25	Deplasari	4.100	3.697,65
26	Cheltuieli judiciare	46.860	46.865,54
27	Asigurări auto	11.400	11.343,33
28	Chirii	130.500	130.472,71
29	<b>Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate</b>	<b>107.000</b>	<b>106.920</b>
30	<b>Capital</b>	<b>28.000</b>	<b>26.268,77</b>

**II.2. Achiziții publice 2024**

Obiectul contractului	Suma (lei )	Operator economic
Carburanți auto - BCF	57.500	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	20.500	Telekom( Orange communication)
Servicii telefonie mobilă	20.000	Vodafone
Corespondență	22.200	Direcția Regională de Poștă
Asigurari rca	11.400	Interbroker, Asit
Rechizite, consumabile, formulare cu regim special	35.000	AV Media, Global Ink, Pyramida,Active paper

## INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Servicii pază și protecție	75.000	Pyrostop, Automatic Soft,Pază și Protecție
Servicii inventariere arhivă selectie, distrugere,legat arhiva	48.000	Depozitul Arhivele Transilvania SC Arhidoc
Suport tehnic aplicații informatice	23.000	Sobis, pf Mierlut
Servicii medicina muncii	4.777	SC Farmec SA, Medstar
Servicii climatizare	4.000	Profrigo
Service auto – reparații Spălătorie auto, asistență centrală telefonică+ consumabile,	48.300	Dacia Service, Autoservice, Niklas,Twin Auto, Rut Serv, Cardipol , sc Converttech
Cartuse tonere	50.000	Pyramida
Obiecte inventar	2.315	Altex ,Trodat
Servicii curățenie	70.000	SC Coremi
Bilet avion	4.100	
Chirii	130.500	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz, Curent	114.000	SC Eon Gaz , SC Electrica
Apă canal , transport gunoi	20.500	Compania apa Somes,Rosal
Aparate aer conditionat ,network storage,switch	26.269	Intend computers, Comelit
<b>Total valoare achiziții</b>	<b>787.361</b>	-

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

#### III. Aspecte Legislative

Plangeri contravenționale împotriva proceselor verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2024–27.

Numar total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată: **83**.

Numar de litigii pierdute: **13**.

Numar de litigii câștigate: **24**.

#### IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama

##### Funcționari publici

Prin ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.3082 din 08.10.2024, numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2024 a fost de 76 de posturi.

Din totalul de 76 de posturi aprobate:

- 9 sunt funcții publice de conducere din care 2 sunt vacante;
- 62 sunt funcții publice de execuție din care 9 sunt vacante;
- 5 sunt funcții de execuție personal contractual din care 1 este vacant.

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, în cadrul căruia inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul: relațiilor de muncă, muncă nedeclarată, securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței produselor.

La data de 31.12.2024 din totalul de 76 de posturi alocate pe instituție, 64 sunt posturi ocupate și 12 sunt posturi vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonații inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri, compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

- Inspector șef - 1 post – are în subordine :
- Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1 post
- Compartimentul - Legislație, Contencios Administrativ: 3 posturi, din care 2 vacante
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică: 1 post
- Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă : 1 post

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- Serviciul Control Relații de Muncă : 1 post
- Biroul Control Relații de Muncă în cadrul serviciului C.R.M: 1 post
- Serviciul Control Muncă Nedecarată : 1 post vacant
- Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă: 1 post vacant
- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă : 1 post
- Biroul Control Securitate și Sănătate în Muncă: 1 post

In subordinea **Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică** sunt:

Serviciul- Economic, Achiziții Publice și Administrativ : 10 posturi

- Compartiment - Resurse Umane: 1 post vacant
- Compartiment - Informatică: 1 post
- Compartiment Economic Achiziții publice și Administrativ : 8 posturi, din care 1 vacant

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă** sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere  
-13 posturi de execuție, din care 1 vacant
- Serviciul Control Muncă Nedecarată: -1 post de conducere vacant  
-10 posturi de execuție
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă:  
-12 posturi de execuție, din care 2 vacante

In subordinea **Inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă** sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere  
- 14 posturi execuție, din care 2 vacante
- Compartiment Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă : - 4 posturi de execuție din care 1 vacant

Din totalul de 64 de salariați activi, 60 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 4 salariați sunt personal contractual, angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

- **activități de specialitate** : Serviciul Control Relații de Muncă; Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă; Serviciul Control Muncă Nedecarată; Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă ; Compartimentul Supravegherea Pieței, Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

**-activități suport:** Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Legislație, Contencios, Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică în cadrul căruia sunt: Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ; Compartimentul Resurse Umane ; Compartimentul Informatică.

**La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2024 existau:**

- un număr de 9 funcții publice de conducere
- un număr de 62 funcții publice de execuție;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2024, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, legislație-contencios, etc.)

În anul 2024 Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj a avut repartizate și aprobate un număr total de posturi, respectiv 76 din care 71 funcții publice și 5 personal contractual, comunicate prin adresa nr. NR.798/DJRUEAP/14.10.2024 a Inspecției Muncii .

Facem mențiunea că sunt respectate prevederile art.391 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar personalul contractual din cadrul instituției nu desfășoară activități în scopul realizării prerogativelor de putere publică.

Numărul total de funcții publice avizate de către ANFP, pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj este de 71 funcții publice din care :

- 9 funcții publice de conducere (reprezentând 12% din numărul total de posturi aprobate)
- 62 funcții publice de execuție.

La sfârșitul anului 2024, din cele 76 de posturi repartizate erau ocupate un număr de 64 posturi și 12 posturi erau vacante .

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2024 au fost angajate 5 persoane pe perioada nedeterminată, din care o persoană a venit prin transfer de la AJPIS Cluj.

În cursul anului 2024 s-au înregistrat și 6 plecări din cadrul inspectoratului:

- 1 persoană – pensionare
- 2 persoane – încetare raport de serviciu prin acordul părților
- 3 persoane – transfer în interesul serviciului

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, pe parcursul anului 2024 au avut loc și unele modificări ale raportului de serviciu :

- mutare definitivă și temporară în alte compartimente;
- exercitare temporară a unei funcții publice de conducere.



## **V. Relația cu comunitatea**

### **V.1. Comunicare și Relații cu Publicul**

#### **V.1.1. Relația instituției cu mass-media**

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes, ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

#### **V.1.2. Solicitări de informații de interes public**

În anul 2024 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 14 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr.544/2001.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 7 informații de interes public, primite de la persoane fizice și 7 primite de la persoane juridice.

#### **V.1.3. Petiții**

În anul 2024 au fost primite la ITM Cluj un număr de 37.461 adrese, din care 4.362 solicitări de parole Revisal, 1.512 petiții și peste 4.905 solicitări de informații în domeniile : relații de muncă, securitate și sănătate în muncă, juridic, evidența muncii, alte.

Cele mai frecvente încălcări reclamate în cadrul petițiilor au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă.

## VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

### A. În domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2024 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

1.Acțiunile întreprinse în anul 2023 au avut în vedere următoarele:

- controale preventive în unități din sectorul privat, mixt și public, asociații nonguvernamentale, fundații, asociații de locatari, asociații familiale, persoane fizice și persoane fizice autorizate;
- controale în unități care nu au fost verificate niciodată ( unități noi înființate și înregistrate la Registrul Comerțului );
- acțiuni de control întreprinse împreună cu reprezentanți ai IJP Cluj, Jandarmeriei Cluj și Serviciul pentru Străini Cluj;
- soluționarea adreselor primite de la Inspekția Muncii;
- soluționarea adreselor primite de la alte inspectorate teritoriale de muncă, instituții descentralizate și organe cu atribuții de control( poliție, reprezentanți ANAF);
- soluționarea în termenul legal prevăzut, a reclamațiilor și sesizărilor primite;
- mediatizarea acțiunilor de control în scopul conștientizării participanților în procesul muncii asupra necesității respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- verificarea modului în care angajatorii, care au încadrați în muncă cetățeni străini, respectă prevederile OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- aplicarea Ordonanței de Urgență nr.96/2003, privind protecția maternității la locurile de muncă și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile acesteia;

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii îl constituie acțiunile de îndrumare și control, efectuate de către inspectorii de muncă, la agenții economici de pe raza județului

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Cluj cât și activitatea de relații cu publicul din cadrul Serviciului îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, evidența muncii.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale .

ITM Cluj a fost informat conform art.122 aliniatul 3 din Legea 53/2003 , de un număr de 84 societăți comerciale care desfășoară activitate în timpul nopții.

În perioada 01.01-31.12.2023, activitatea inspectorilor din cadrul ITM Cluj – Serviciul Control Relații de Muncă și Serviciul Control Muncă Nedeclarată, a avut la bază programul propriu de acțiuni al ITM Cluj întocmit conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024.

Activitatea de control preventiv s-a materializat și prin popularizarea actelor normative în vigoare ( articole de ziare, emisiuni radio și TV, conferințe de presă, afișe).

#### **2. Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:**

- Număr de controale efectuate: 2567
- Număr angajatori sancționați: 411
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 447
- Număr amenzi aplicate: 444
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 5.653.700 lei
- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1433
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
  - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 103
  - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 322
  - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 4.370.000 lei

#### **3. Modul de realizare a obiectivelor cuprinse în Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2024**

Acțiunile întreprinse au avut ca scop realizarea obiectivelor prevăzute în Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj , elaborat în baza Programului cadru de acțiuni pe anul 2024 al Inspecției Muncii.

**3.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț , restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc)**

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În anul 2024 s-au efectuat 2556 controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, din care la un număr de 103 angajatori au fost depistate 322 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost aplicate amenzi contravenționale în valoare de 4370000 lei pentru muncă nedeclarată.

3.1.1. În perioada 17.01.2024-20.01.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în domeniile cofură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală- cod caen 9602, 9604 . Au fost verificate un număr de 45 societăți din care la un număr angajator au fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată amendă contravențională în valoare de 20000 lei

3.1.2. În perioada 06.02-16.02.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă. Au fost verificate un număr de 33 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.3. În perioada 22.02-01.03.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă - cod CAEN 8010. Au fost verificate un număr de 33 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.4. În perioada 05.03-09.03.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” CAEN 3831 Au fost verificate un număr de 15 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.5. În perioada 18.03-22.03.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673. Au fost verificate un număr de 21 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.6. În perioada 25.03-29.03.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ”învățământ preșcolar”- cod CAEN 8510 și ”Activități de îngrijire zilnică pentru copii”- cod CAEN 8891 Au fost verificate un număr de 31 societăți din care la un număr angajator au fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată amendă contravențională în valoare de 20000 lei.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3.1.7. În perioada 01.04-05.04.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ”construcții clădiri” - COD CAEN 41, ”lucrări de geniu” - COD CAEN 42, ”lucrări speciale de construcții” - COD CAEN 43. Au fost verificate un număr de 24 societăți din care la un număr de 4 angajatori au fost depistate 12 persoane desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicate amenzi în valoare de 320000 lei.

3.1.8. În perioada 09.04-12.04.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ”fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase- COD CAEN 1071, 1072 și 1073. Au fost verificate un număr de 19 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.9. În perioada 23.04-26.04.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ”Întreținerea și repararea autovehiculelor- COD CAEN 452. Au fost verificate un număr de 17 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.10. În perioada 14.05-17.05.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de sănătate și securitate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități de pompe funebre și similare”-cod CAEN 9603; Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate”-cod CAEN 4776; Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”- Cod CAEN 4622; ”Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130. Au fost verificate un număr de 19 societăți din care la un număr angajator au fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată amendă contravențională în valoare de 20000 lei.

3.1.11. În perioada 29.05-01.06.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ”Activități de jocuri de noroc și pariuri”. Au fost verificate un număr de 15 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.12. În perioada 12.06-15.06.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ”restaurante și alte servicii de alimentație”. Au fost verificate un număr de societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.13. În perioada 02.09-04.09.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto. Au fost verificate un număr de 20 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3.1.14. În perioada 17.09-20.09.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Captarea, tratarea și distribuția apei". Au fost verificate un număr de 9 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.15. În perioada 24.09-04.10.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Au fost verificați un număr de 15 agenți de muncă temporară și 2 utilizatori. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

3.1.16. În perioada 08.10-11.10.2024 s-a desfășurat Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Spălare și curățare a articolelor textile și a produselor din blană. Au fost verificate un număr de 18 societăți. Nu au fost depistate persoane desfășurând muncă nedeclarată.

### **3.2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.**

În perioada 02.10-07.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost verificați un număr de 24 beneficiari. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale.

### **3.3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În perioada 27.11-29.11.2024 s-a desfășurat Campanie privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificați un număr de 15 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 156/2000.

### **3.4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.**

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

3.4.1. În perioada 13.05–19.05.2024 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie având ca scop combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Acțiunile s-au desfășurat împreună cu reprezentanți ai Serviciului pentru imigrări al județului Cluj

Au fost verificate un număr de 7 societăți. Nu au fost depistați cetățeni străini desfășurând muncă nedeclarată.

3.4.2. În perioada 31.10–08.11.2024 s-au desfășurat Campania Națională privind modul în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Au fost verificați 23 angajatori din care la un număr angajator a fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată amendă contravențională în valoare de 20000 lei.

### **3.5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

În perioada 14.11-22.11.2024 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Au fost verificați un număr de 36 transportatori, din care 5 angajatori a fost sancționați conform art.260, lit.j, l și m din Legea 53/2003 și HG905/ 2017 cu amenzi contravenționale în valoare de 140000 lei.

### ***3.6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private.***

În perioada 25.03-29.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile ”învățământ preșcolar”- cod CAEN 8510 și ”Activități de îngrijire zilnică pentru copii”- cod CAEN 8891 Au fost verificate un număr de 31 societăți din care la un număr angajator au fost depistată o persoană desfășurând muncă nedeclarată, fiind aplicată amendă contravențională în valoare de 20000 lei.

### **3.7. Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.**

În perioada 05.12-13.12.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

Au fost verificate un număr de 11 transportatori, din care 2 au fost sancționate conform art.260, lit.e din Legea 53/2003 și respectiv HG905/ 2017 cu amenzi contravenționale în valoare totală de 25000 lei.

**B. În domeniul evidenței muncii – compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca**

**B. În domeniul evidenței muncii – compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de munca**

### **1.Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă**

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr 367/2022, în anul 2024, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **357** contracte colective de muncă și un număr de **105** acte adiționale la contractele colective de muncă.

### **2.Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ, până la data de 31.12.2024 a eliberat un număr de **4362** parole pentru accesarea portalului Inspecției Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2024 există un nr.de **40.176** angajatori activi care au un număr de **306.632** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2017, în cursul anului 2024 ,Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **8.557** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2017, pentru un număr de **7.268** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitant/I. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj si Agenției pentru



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2024-decembrie 2024 au fost verificate un număr de **1.773** persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de **15** persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2024.

#### **3. Activitatea de evidență a zilierilor**

Înregistrarea zilierilor privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în conf. cu Ordinul nr. 1140/13.07.2020, pentru înființarea Registrului de zilieri, beneficiarul obține numele de utilizator și parola de la Inspectoratul teritorial de muncă Cluj. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic a zilierilor în perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost eliberate un număr de **36** parole.

#### **4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.**

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în perioada ianuarie – decembrie 2024 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de **2.156** prestatori de servicii și **191** prestatori au încetat serviciul. Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

În perioada ianuarie – decembrie 2024 au fost preluate la sediul ITM Cluj un număr de **4.024** de registre electronice ale salariaților, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

#### **5. Activitatea de primire și înregistrare a corespondenței adresate instituției**

În perioada ianuarie-decembrie 2024 în evidența inspectoratului au fost înregistrate și (electronic în aplicația Columbo și în registrele special constituite) și prezentate inspectorului șef/inspectorului șef adjunct pentru repartizare și soluționare un număr de **37.461** de adrese de intrare și un număr de **1.948** de adrese de ieșire din instituție.

#### **6. Activitatea de întocmire, eliberare și vizare a adeverințelor de vechime și activitatea de eliberare a carnetelor de muncă**

În perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost întocmite și eliberate un număr de **179** de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un număr de **71** adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de către salariați până la data de 31.12.2010, la solicitarea persoanelor fizice sau juridice.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În perioada ianuarie-decembrie 2024 au fost solicitate și eliberate din arhiva ITM Cluj un număr de **377** carnet de muncă ale salariaților.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2024, este următoarea:

Data referință	Nr.angajatori activi	Nr. salariați activi	Cim active*
31 ianuarie 2024	40,018	303,352	345,135
28 februarie 2024	40,068	304,600	347,281
31 martie 2024	40,142	304,417	347,107
30 aprilie 2024	40,106	305,072	347,987
31 mai 2024	40,132	305,402	348,796
30 iunie 2024	40,097	304,800	345,336
31 iulie 2024	40,000	305,494	343,925
31 august 2024	39,908	304,413	342,489
30 septembrie 2024	39,884	304,946	343,796
31 octombrie 2024	39,945	306,340	349,092
30 noiembrie 2024	39,991	307,493	350,994
31 decembrie 2024	40,176	306,632	349,874

\* aflați în evidență la data de referință

#### **7. Înregistrarea contractelor de ucenicie conform Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare**

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 nu au fost înregistrate contracte de ucenicie conf. Legii nr. 279/2005.

#### **8. Înregistrarea contractelor de stagiu conform Legii nr. 335/2013, cu modificările și completările ulterioare**

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost înregistrate un număr de **13** contracte de stagiu și au fost vizate un număr de **12** certificate de stagiu conform Legii 335/2013.

### C. În domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în funcție de domeniul de activitate al societăților. Au fost efectuate de asemenea instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

#### 1. Indicatori sociali

Indicatori sociali	Total an 2024
Număr controale efectuate	1582
Număr neconformități constatate	1230
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	1230
Număr sancțiuni contravenționale aplicate din care:	1181
Număr amenzi	301
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.359.500
Număr unități a căror activitate a fost sistată	80
Număr accidentați în muncă din care:	642

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

-cu incapacitate temporară de muncă	621
-decese	21

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 s-au desfășurat acțiuni de verificare în domeniul construcțiilor, domeniul serviciilor și altele și s-au constatat următoarele **neconformități mai frecvente**:

- Lipsa echipamentelor de muncă sigure pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Lipsa măsurilor de protecție colectivă;
- Lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- Lipsa măsurilor împotriva căderilor de la înălțime;
- Lipsa verificării tehnice a anumitor echipamente, care necesită o astfel de verificare;
- Lipsa autorizării personalului care deservește echipamentele de lucru, care necesită autorizare;
- Lipsa aparătorilor la echipamentele de muncă.

## 2. Activitatea serviciului securitate și sănătate în muncă s-a concretizat în :

Numărul angajatorilor controlați a fost de 1671, s-au aplicat 1181 de sancțiuni contravenționale , din care 301 amenzi în valoare de 1.359.500 lei.

**În domeniul supravegherii pietei. pentru verificarea de produse conforme, s-au efectuat un număr de 75 de controale cu 2 inspectori de muncă. Au fost verificate 393 produse si depistate 32 neconformitati.Au fost aplicate 32 sanctiuni din care 4 amenzi contravenționale in valoare de 15000 lei.**

Din numărul total de controale efectuate, 152 angajatori au fost verificați, ca urmare a sesizărilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Cluj, restul fiind controale în campaniile din domeniul construcțiilor, serviciilor, comerț și altor domenii.

Pe lângă activitățile descrise anterior, în cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă au fost comunicate de către angajatori un număr de 621 evenimente cu incapacitate temporară de muncă, din care au fost verificate și avizate 529, restul fiind în curs de verificare și avizare. Au fost cercetate de inspectori din cadrul serviciului SSM un număr de 21 de evenimente soldate cu deces, iar 14 evenimente sunt în curs de verificare.

## 3. Campanii desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului de securitate și sănătate în muncă:

### 3.1 Campanii Europene

3.1.1.Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

3.1.2.Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă.

### **3.2 Campanii Naționale în domeniul securității și sănătății în muncă**

3.2.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

3.2.2. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

3.2.3 Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

### **3.3 Campanii Naționale în domeniul supravegherii pieței**

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale, din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

## **4. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în munca**

4.1. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri.

4.2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

4.3. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

4.4. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

4.5. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).

4.6. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

4.7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

4.8. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

**VII.** Pe parcursul anului 2024 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Șef ITM Cluj

