



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ PENTRU ANUL 2019

Întocmit în baza Legii 544/2001

I. Profil organizațional

I.1. Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2019, urmându-se Programului propriu de acțiuni, parte a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2019 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională .

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Cluj a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală , iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea tuturor informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

I.2. Date de contact ale instituției

Adresa: Str.G.Coșbuc, nr.2, Cluj-Napoca, Jud.Cluj
Telefoane: 0264-598407; 0264- 598474; 0264-592448(ssm)
Fax: 0264-439219
E-mail: itmcluj@itmcluj.ro
Adresă site : www.itmcluj.ro

I.3. Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă este instituție cu personalitate juridică și reprezintă Inspecția Muncii în teritoriu, care este organ de specialitate al administrației publice centrale , aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Inspectoratul Teritorial de Muncă, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspectoratele Teritoriale de muncă au ca principale atribuții:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la sănătatea și securitatea în muncă, supravegherea pieței;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu;
- eliberarea de documente , care derivă din activitatea inspectoratului;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare.

II. Bugetul Instituției

II.1. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe 2019

Nr.crt.	Tipul cheltuielilor	Total (în lei)	
		Plan	Realizat
1	Total	6291180	6278674
2	Salarii	4889400	4888777
3	Sporuri pentru conditii de munca	674700	673820
4	Drepturi de delegare	8670	10965

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

5	Indemnizatie de hrana	245040	241649
6	Alte drepturi salariale	223250	220719
7	Voucerile de vacanta	108750	108750
8	C.A.S	3800	2680
9	Șomaj	110	68
10	FNUSS + Fond de accidente	40	21
11	Sănătate	1100	703
12	Contributii pentru concedii si indemnizatii	210	114
13	Contributie asiguratorie	131780	130408
14	Total materiale	607500	603751
15	Încălzire, Energie	83200	81905
16	Apă, Canal	14600	14550
17	Poștă, Telecomunicații, TV, Internet	43600	43411
18	Furnituri Birou	39500	39500
19	Materiale curățenie	1300	1296
20	Alte bunuri și servicii pt.întreținere și funcționare	233500	233312

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

21	Obiecte de inventar	5900	5892
22	Reparații curente	-	-
23	Cărți și publicații	3700	3521
24	Pregătire profesională	-	-
25	Protecția muncii	3900	3783
26	Carburanți	47400	47345
27	Deplasări	3200	3122
28	Cheltuieli judiciare	8100	8009
29	Asigurări auto	14100	12770
30	Chirii	105500	105335
31	Sume aferente persoanelor cu handicap neancadrate	48700	44846

II.2. Achiziții publice 2019

Obiectul contractului	Suma (lei)	Operator economic
Carburanți auto - BCF	47345	OMV Petrom
Servicii telefonie fixă	10041	Telekom
Servicii telefonie mobilă	13990	Orange

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Rechizite, consumabile IT, formulare cu regim special	39500	AV Media, Global Ink, Pyramida,Suprem Office
Servicii pază și protecție	40959	Pyrostop, Automatic Soft,Pază și Protecție
Servicii inventariate arhiva	92793	Depozitul Arhivele Transilvania
Suport tehnic aplicații informatice	16226	Sintec,PF Mierlut
Servicii medicina muncii	3783	Medstar
Servicii legislație	3522	Kluwer Wolters, ONRC
Servicii climatizare	2090	Profrigo
Service auto - reparații	22164	Dacia Service, Autoservice, Niklas
Corespondență	19380	Direcția Regională de Poștă
Servicii curatenie	28800	SC Coremi
Asigurari auto	12770	ASIT
Chirii	105335	Depozitul Arhivele Transilvania, pf Filep Stefania, Primatia Cluj si Huedin
Gaz	47917	SC Eon Gaz
Curent	33988	SC Electrica
Apa canal , tr gunoi	14550	Compania apa Somes,Rosal
Total valoare achiziții	555153	-

III. Aspecte Legislative

Plângeri contravenționale împotriva proceselor - verbale încheiate de inspectorii de muncă în anul 2019 : 82

Număr total de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată : 107 .

Număr de litigii pierdute : 1 .

Număr de litigii câștigate : 86.

Instituția nu a inițiat proiecte de acte normative .

IV. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

Prin ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.2001/09.08.2018, numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj în anul 2019 a fost de 77 de posturi.

Din totalul de 77 de posturi aprobate:

- 9 funcții publice de conducere
- 63 sunt funcții publice de executie
- 5 sunt funcții de execuție contractuale .

Inspectoratul este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

La data de 31.12.2019 din totalul de 77 de posturi aprobate, 75 sunt posturi ocupate și 2 posturi de conducere au rămas vacante.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj este îndrumată și controlată de către Inspecția Muncii.

Inspectorul șef este subordonat ierarhic inspectorului general de stat al Inspecției Muncii, iar inspectorii șefi adjuncții sunt subordonații inspectorului șef.

Activitatea inspectoratului este organizată la nivel de servicii, birouri și compartimente și funcționează în baza Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

- Inspector șef - 1 post - are în subordine :
- Compartimentul - Comunicare și Relații cu Publicul: 1
- Compartimentul - Audit Intern: 1
- Compartiment - Legislație, Contencios Administrativ: 3
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică 1
- Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă 1
- Serviciul Control Relații de Muncă 1
- Birou Control Relații de Muncă 1 vacant
- Serviciul Control Munca Nedecarata 1 vacant
- Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă 1
- Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă 1
- Birou Control Securitate și Sănătate în Muncă 1

In subordinea Serviciului Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică sunt:

- Compartiment- Economic, Achiziții publice și Administrativ - 8 posturi
- Compartiment - Resurse Umane: 1 post
- Compartiment - Informatică: 1 post vacant

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă sunt:

- Serviciul Control Relații de Muncă: -1 post de conducere
- Biroul - Control Relații de Muncă : -1 post de conducere vacant
-14 posturi executie
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă - 10 posturi de executie
- Serviciul Control Munca Nedecarata: -1 post de conducere vacant
-11 posturi executie

In subordinea Inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă sunt:

- Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- Birou Control Securitate și Sănătate în Muncă: - 1 post de conducere
- 10 posturi executie

Compartiment Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă :

- 8 posturi executie

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Din totalul de 77 salariați, 72 sunt funcționari publici numiți în conformitate cu prevederile Legii nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, iar 5 salariați sunt personal contractual angajați în baza Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, distribuiți pe categorii de activități:

- **activități de specialitate** (Serviciul Control Relații de Muncă, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, Serviciul Control Muncă Nedecarată, Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă , Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă):
- **activități suport** (Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul; Compartimentul Audit Intern; Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ; Serviciul Economic, Resurse Umane Administrativ și Informatică care este format din Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Informatică).

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj la finele anului 2019 existau:

- un număr de 9 funcții de conducere aprobate, din care 2 funcții de conducere vacante, funcțiile de conducere fiind pe perioadă nedeterminată cu posibilitatea de ocupare prin recrutare;
- un număr de 63 funcții de execuți;
- un număr de 5 funcții de execuție contractuale.

La sfârșitul anului 2019, la Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, ponderea personalului suport - în total personal - era de 20,78 % , acest procent fiind unul foarte mic având în vedere diversitatea mare a acestor servicii suport (contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane, informatică, relații cu publicul, audit, legislație-contencios, etc.)

În anul 2019 , Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, a avut repartizat un număr total de 77 posturi respectiv funcții publice și funcții contractuale.

La sfârșitul anului 2019, din cele 77 de posturi repartizate erau ocupate un număr de 75 posturi . În anul 2019 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 3 salariați din care un funcționar public și 2 salariați personal contractual.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Cluj, pe parcursul anului 2019 au fost numiți un număr de 8 funcționari publici din care 7 au fost numiți prin recrutare iar unul prin transfer în interesul serviciului. Tot în anul 2019 au fost recrutați și 2 salariați în baza art.12, alin.1 din Legea nr.52/2003. În cursul anului 2019 a fost organizat un număr de 10 concursuri.

V. Relația cu comunitatea

V.1.Comunicare și Relații cu Publicul

V.1.1.Relatia instituției cu mass-media

Relația ITM Cluj cu mass-media a fost asigurată în permanență prin intermediul compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul.

Activitatea s-a materializat prin comunicate de presă periodice, informări regulate, răspunsuri la solicitările presei, interviuri radio și participări la emisiuni TV. Prin acestea s-a realizat transmiterea în exterior a unor informații de interes ce decurg din activitățile desfășurate de inspectoratul teritorial de muncă, utile agenților economici, angajaților dar și publicului larg.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În anul 2019 au fost primite și soluționate la ITM Cluj un număr de 412 de solicitări de informații de interes public , conform Legii nr.544/2001.

Având în vedere modalitatea de adresare, cele mai multe solicitări de informații au fost verbale , dar și pe suport electronic.

În funcție de tipul solicitantului au fost înregistrate 361 de informații de interes public, primite de la persoane fizice și un număr de 51 primite de la persoane juridice.

V.1.3. Petiții

În anul 2019 au fost înregistrate la ITM Cluj un număr de 33.152 de adrese, din care 1076 petiții în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Cele mai frecvente încălcări reclamate au fost legate de:

- neplata salariilor;
- neplata orelor suplimentare;
- neplata concediilor de odihnă neefectuate;
- concedieri abuzive;
- reconstituirea vechimii în muncă;
- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condiții improprii de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- cercetarea accidentelor de muncă.

V.1.4. Audit intern

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj, în anul 2019, au fost realizate un număr de 4 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- [2] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- [1] misiuni de asigurare s-a abordat domeniul SCM/SCIM;
- [1] misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmării modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2019 au fost urmărite un număr de [14] recomandări, cu următoarele rezultate:

- [10] recomandări implementate, din care:
 - [10] recomandări implementate în termenul stabilit;
 - [0] recomandări implementate după termenul stabilit;
- [0] recomandări parțial implementate (în curs de implementare), din care:
 - [0] recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - [0] recomandări cu termenul de implementare depășit;
- [4] recomandări neimplementate, din care:
 - [4] recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - [0] recomandări cu termenul de implementare depășit.

VI. Programele desfășurate și modul de raportare a acestora la obiectivele instituției

A. În domeniul relațiilor de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Propriu de acțiuni al ITM Cluj, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2019 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului, se verifică:

- îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă;
- legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă, respectiv executarea acestora;
- modul de executare a contractelor individuale de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, precum și drepturile salariale acordate.

Cu ocazia acțiunilor de control, are loc o informare permanentă a angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă și în special cu privire la consecințele practicării muncii nedeclarate.

Indicatorii sociali de performanță în domeniul relațiilor de muncă:

- Număr de controale efectuate: 2643
- Număr angajatori sancționați: 458
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: 500
- Număr amenzi aplicate: 488
- Valoarea totală a amenzilor aplicate: 8.252.300 lei
- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate:
 - angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată: 200
 - persoane identificate că desfășoară muncă nedeclarată: 482
 - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată: 7.570.000 lei
- Număr măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate: 1644

Campanii în domeniul relațiilor de muncă

Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (Trim. I - IV 2019)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă. (Trim. I - IV 2019)

Acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă

Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. (Trim. I - IV 2019)

Acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate; diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate. (Trim. I - IV 2019)

Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților. (Trim. I - IV 2019)

Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate. (Trim. I - IV 2019)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia. (Trim. I - IV 2019)

B. În domeniul evidenței muncii - compartimentul contracte colective de muncă, monitorizare relații de muncă

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2019, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrate un număr de **269** contracte colective de muncă și un număr de **78** acte adiționale la contractele colective de muncă.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2018, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidența salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii. Pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de MuncăCLUJ, până la data de 31.12.2019 a eliberat un număr de **4264** parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii.

2.1 Conform datelor comunicate de Inspectia Muncii, extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori, la nivelul județului Cluj la data de 31.12.2019 există un nr.de **32.022** angajatori activi care au un număr de **336.512** salariați activi.

2.2 Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.905/2018, în cursul anului 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă CLUJ a eliberat un număr de **2700** de adrese referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.905/2018, pentru un număr de **30837** persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătoreși, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

2.3 În conformitate cu atribuțiile stabilite prin OUG nr.42/2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj verifică în baza de date gestionate de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Cluj și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială. În perioada ianuarie 2019-decembrie 2019 au fost verificate un număr de **21267** persoane apte de muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

beneficiare de ajutor social, din care un număr de 333 persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2019.

3. Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj, în anul 2019 au fost achiziționate un număr de 101 registre de evidență a zilierilor, au fost transmise un număr de 69 de registre, iar numărul de poziții zilieri înregistrați a fost de 101474.

4. Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.905/2017 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în perioada ianuarie - decembrie 2019 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Cluj au fost înregistrați un număr de 1909 prestatori de servicii.

În perioada ianuarie - decembrie 2019 au fost preluate la sediul ITM Cluj un număr de 4037 de registre electronice ale salariaților, conform prevederilor H.G.nr.905/2017 și Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011.

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Columbo.

5. Activitatea de primire și înregistrare a corespondenței adresate instituției

În perioada ianuarie-decembrie 2019 în evidența inspectoratului au fost înregistrate și (electronic în aplicația Columbo și în registrele special constituite) și prezentate inspectorului șef/inspectorului șef adjunct pentru repartizare și soluționare un număr de 33152 de adrese de intrare și un număr de 2166 de adrese de ieșire din instituție.

6 Activitatea de întocmire, eliberare și vizare a adeverințelor de vechime și activitatea de eliberare a carnetelor de muncă

În perioada ianuarie-decembrie 2019 au fost întocmite și eliberate un număr de 221 de adeverințe de vechime, contra cost, în baza documentelor existente în arhivele inspectoratului teritorial de muncă, la cererea persoanelor fizice sau persoanelor juridice care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste documente.

Au fost avizate pentru legalitate un număr de 210 adeverințe de vechime, eliberate de agenții economici cu privire la perioade lucrate de către salariați până la data de 31.12.2010, la solicitarea persoanelor fizice sau juridice.

Evoluția numărului de salariați activi și de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2019, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Data referință	Număr salariați activi	Cim active*
31 ianuarie 2019	278.301	314.089
28 februarie 2019	280.249	316.201
31 martie 2019	283.765	319.976
30 aprilie 2019	283.755	319.958
31 mai 2019	283.221	319.833
30 iunie 2019	282.902	317.886
31 iulie 2019	284.880	319.572
31 august 2019	282.866	316.792
30 septembrie 2019	283.148	318.156
31 octombrie 2019	284.982	321.822
30 noiembrie 2019	285.478	322.824
31 decembrie 2019	284.313	321.608

* aflați în evidență la data de referință

C. În domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj a desfășurat controale la toate categoriile de angajatori.

Un element important în aplicarea în practică a prevederilor Codului Muncii și a Legilor speciale din domeniul securității și sănătății în Muncă, îl constituie acțiunile de îndrumare și control efectuate de către inspectorii de munca la agenții economici de pe raza județului Cluj cât și instruirile periodice organizate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului de Securitate și Sănătate în Muncă, instruirii realizate în funcție de domeniul de activitate al societăților, și nu în ultimul rând, instruirii organizate cu serviciile abilitate conform HG nr.1425/2006 cu modificările și completările ulterioare și Ordinului nr. 455 din 14 iunie 2010.

În toate acțiunile de control desfășurate s-a verificat modul de respectare a obligațiilor și drepturilor angajatorilor și angajaților, stabilite prin Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă și Codul Muncii, dispunându-se respectarea prevederilor legale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Indicatori sociali	Total an 2019
Număr controale efectuate	1761
Număr neconformități constatate	2052
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	2052
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	1760
Număr amenzi	476
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	1.913.500
Număr unități a căror activitate a fost sistată	91
Număr accidentați în muncă din care:	484
-cu incapacitate temporară de muncă	456
-decese	28

Campanii europene în domeniul securității și sănătății în muncă

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. (Trim. I - IV 2019)

Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. (Trim. I - IV 2019)

Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană. (Trim. I - IV 2019)

Acțiuni de control/ informare în domeniul securității și sănătății în muncă

Acțiune privind desfășurarea celei de a 76-a Reuniuni Plenare și Zi Tematice a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspectia Muncii. (Trim. I - II 2019)

Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale. (Trim. III - IV 2019)

Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. (Trim. IV)

Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice. (Trim. III - IV 2019)

Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. (Trim. I - III 2019)

Acțiune de îndrumare a inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor. (Trim. II - IV 2019)

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători). (Trim. I - IV 2019)

Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale. (Trim. I - IV 2019)

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile privind organizarea activității de prevenire și protecție în unitățile cu peste 50 de angajați. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă privind electrosecuritatea. (Trim. I - IV 2019)

Acțiune privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă privind punerea în funcțiune, utilizarea în muncă și verificările periodice a echipamentelor de muncă. (Trim. I - IV 2019)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CLUJ

Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.
(Trim. I - IV 2019)

VII. Pe parcursul anului 2019 nu au fost constatate nerealizări în activitatea instituției și nu au fost necesare propuneri pentru remedierea deficiențelor.

Daniel Octavian Păcurariu

Inspector Șef ITM Cluj

