

Cod ECLI ECLI:RO:JDCLJ:2024:002.017307

Dosar nr. 25340/211/2024

Prezentul document se află sub incidența Regulamentului U.E. nr. 2016/679

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CLUJ-NAPOCA
SECȚIA CIVILĂ

ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 17307/CC/2024

Ședința din cameră de consiliu din data de 04.11.2024

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE: ANDA-ELENA ROȘCA

GREFIER: FORNA NELIA ANA-MARIA

Pe rol se află judecarea cererii formulate de petentul Sindicatul EBUS, având ca obiect *reprezentativitate sindicat*.

La apelul nominal făcut în ședința din cameră de consiliu se constată lipsa reprezentantului petentului.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța constată că este competentă general, material și teritorial să judece prezenta cauză cf. art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022.

În temeiul art. 255 alin. (1) coroborat cu art. 258 alin. (1) C.proc.civ., încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar.

Nemaifiind alte aspecte de lămurit, în temeiul art. 244 alin. (1) C.proc.civ., instanța declară terminată cercetarea procesului.

Considerând că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și de drept ale cauzei, instanța reține cauza spre soluționare.

I N S T A N Ț A

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

Potentul Sindicatul EBUS este înscris în Registrul persoanelor juridice de pe lângă Judecătoria Cluj-Napoca potrivit Sentinței civile nr. 12325/CC/21.10.2019 pronunțată de Judecătoria Cluj-Napoca în dosarul nr. 22531/211/2019.

Prin Sentința civilă nr. 10267/CC/26.10.2020 pronunțată de Judecătoria Cluj-Napoca în dosar nr. 19122/211/2020 s-a constatat că Sindicatul EBUS este reprezentativ la nivel de unitate – S.C. E.ON Business Services Cluj S.R.L., cu sediul în mun. Cluj-Napoca, Calea Baciului, nr. 2-4, Amara Tower, județul Cluj.

Prin prezenta cerere se solicită instanței să constate că sindicatul îndeplinește în continuare toate condițiile de reprezentativitate prevăzute de art. 51 alin. (1) lit. C) și art. 55 lit. D) din Legea nr. 367/2002 în condițiile art. 180 din Legea nr. 367/2022.

În drept, potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022: *sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.*

Conform disp. art. 55 din Legea nr. 367/2022: *dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de*

dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat ; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Totodată, potrivit art. 180 alin. (1) din Legea nr. 367/2022: (1) *Reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la dată la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată.*

Prin urmare, față de intervalul de timp scurs de momentul pronunțării hotărârii de constatare a reprezentativității, respectiv 26.10.2020, este necesară o nouă verificare privind îndeplinirea condițiilor legale pentru constatarea reprezentativității la nivel de unitate.

În speță, petentul a realizat dovada că are statut legal de sindicat și se bucură de independență organizatorică și patrimonială, că numărul de membri de sindicat reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați aflați în raport juridic de muncă cu unitatea E.ON Business Services Cluj S.R.L., precum și dovada că a depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj o copie de pe dosarul de reprezentativitate.

Prin urmare, în temeiul art. 54 alin. (1) lit. C și art. 55 lit. D rap. la art. 180 alin. (1) din Legea nr. 367/2022, instanța va admite cererea formulată, urmând a constata că Sindicatul EBUS îndeplinește în continuare toate condițiile de reprezentativitate prevăzute de disp. art. 55 pct. D din Legea nr. 367/2022 la nivel de unitate – E.ON Business Services Cluj S.R.L.

Hotărârea se comunică Ministerului Muncii și Solidarității Sociale potrivit art. 180 alin. (2) din Legea nr. 367/2022.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL EBUS**, cu sediul în mun. Cluj-Napoca, Amera Tower, Calea Baciului, nr. 2-4, Sala Malmo, județul Cluj, cu *sediul procesual ales* la Cab. Av. Chinceș Alexandru-Bogdan, situat în mun. Turda, strada Rapsodiei, nr. 2, bloc 1, ap. 27, județul Cluj.

În temeiul art. 54 alin. (1) lit. C și art. 55 lit. D rap. la art. 180 alin. (1) din Legea nr. 367/2022, constată că Sindicatul EBUS îndeplinește în continuare toate condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate – E.ON Business Services Cluj S.R.L.

Prezenta încheiere se comunică Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare. Apelul și motivele de apel se depun la Judecătoria Cluj-Napoca.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților, prin mijlocirea grefei, azi, 04.11.2024.

**PREȘEDINTE,
ANDA-ELENA ROȘCA**

**GREFIER,
FORNA NELIA ANA-MARIA**