



INSPECȚIA MUNCII

ACȚIUNE DE MONITORIZARE
*privind riscurile existente la locurile de muncă din
microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)*
Trimestrele I - IV 2024

CUPRINS

- I. Obiectivul acțiunii
- II. Motivarea acțiunii
- III. Grup țintă
- IV. Durata acțiunii
- V. Perioadele de desfășurare a acțiunii

I. OBIECTIVUL ACȚIUNII

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

II. MOTIVAREA ACȚIUNII

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la *Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare* se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Microîntreprinderile, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică¹, în anul 2021 ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv **1.190.504** întreprinderi, era de **99,8%**. Acest procent s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, segmentul de microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii reprezentând, în prezent, motorul economiei.

De asemenea, din datele Institutului Național de Statistică, se observă că numărul de microîntreprinderi a variat foarte puțin în perioada 2019 - 2021, ponderea acestora fiind aproximativ constantă în totalul întreprinderilor din economie.

Ponderea cea mai importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile (0-9 lucrători). Din datele Institutului Național de Statistică rezultă

¹Institutul Național de Statistică - *Anuarul statistic al României-2022*.

că, în anul 2021, funcționau **1.117.236** microîntreprinderi, adică **93,85%** din totalul întreprinderilor din România.

Evoluția numărului de microîntreprinderi în perioada 2012 - 2021 este prezentată în Figura 1.

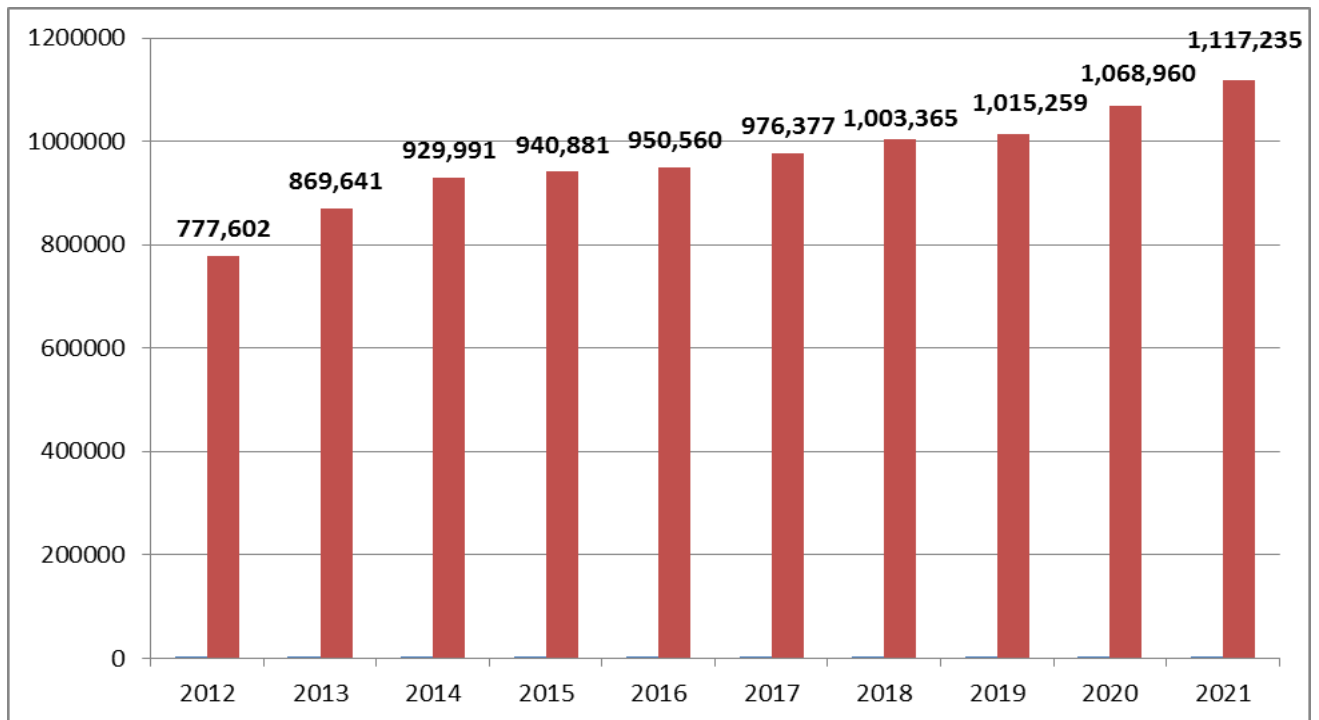


Figura 1

Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în economie, Inspecția Muncii a derulat în anul 2021 o acțiune privind riscurile existente la locurile de muncă, focalizată pe specificul microîntreprinderilor. Rezultatele acțiunii, precum și impactul pe care aceasta l-a avut în rândul angajatorilor, au relevat utilitatea monitorizării respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale și necesitatea continuării acestei acțiuni. De asemenea, în timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă în microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acțiuni de monitorizare, pe microîntreprinderi.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, precum și cu riscuri profesionale care nu sunt

cunoscute/evaluate, în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024* s-a inclus *Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)*.

III. GRUP ȚINTĂ

Acțiunea de monitorizare va viza microîntreprinderi² din toate domeniile de activitate.

IV. DURATA ACȚIUNII

Acțiunea de monitorizare se va desfășura în perioada ianuarie - decembrie 2024, în toate județele.

CONDUCEREA ITM CLUJ

² Potrivit art.4 alin.(1) lit.c) din *Legea nr.346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mijlocii și mijlocii*, modificată și completată, microîntreprinderile au până la 9 salariați și realizează cifră de afaceri anuală netă sau dețin active totale de până la 2 milioane euro echivalent în lei.