



CAMPANIE

*de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și
protecție respectă obligațiile legale și
de verificare a activităților
pe care le desfășoară în întreprinderi*

Trimestrele I - IV 2025

I. OBIECTIVUL CAMPANIEI

Campania are ca obiective:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

II. MOTIVAREA CAMPANIEI

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la *Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare* se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau

accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranziția verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

De asemenea, Comisia Europeană își propune să îmbunătățească prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în conformitate cu abordarea de tip „viziune zero”.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere. O mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă ar determina îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 6 alin.(1) din *Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, cu modificările și completările ulterioare, **angajatorii au obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă**. La alin.(2) se specifică faptul că, în cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în domeniul SSM.

Așadar, este important ca toți angajatorii să rețină și să conștientizeze faptul că, indiferent de domeniul de activitate, punerea în aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM reprezintă o condiție pentru îmbunătățirea mediului de muncă, asigurarea unor locuri de muncă sigure și, implicit, reducerea incidenței accidentelor de muncă.

În timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă, în unele IMM-uri care au apelat la servicii externe de prevenire și protecție, s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă. Având în vedere rezultatele acestor controale, numărul mare al serviciilor externe de prevenire și protecție înființate

În ultimii ani, numărul mare al IMM-urilor, în special microîntreprinderi, care au apelat la servicii externe, precum și rata incidenței accidentelor de muncă, Inspekția Muncii a derulat, în anul 2024, o acțiune privind activitățile desfășurate de către servicii externe de prevenire și protecție în întreprinderi/unități.

Impactul pe care această acțiune l-a avut în rândul angajatorilor și a serviciilor externe de prevenire și protecție a relevat faptul că este necesară intensificarea activităților de verificare a respectării obligațiilor legale de către serviciile externe, precum și a acțiunilor de conștientizare a angajatorilor asupra faptului că nu sunt exonerati de responsabilitățile în domeniul SSM dacă au apelat la servicii externe.

Astfel, având în vedere ponderea semnificativă a întreprinderilor/unităților, în special IMM, care apelează la servicii externe de prevenire și protecție și numărul mare al acestor servicii, s-a inclus acțiunea *”Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi”* în Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2025.

III. GRUP ȚINTĂ

Campania va viza:

- serviciile externe abilitate care au încheiat contracte cu angajatori pentru a presta activități de prevenire și protecție în întreprinderi/unități;
- întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție.

IV. DURATA ACȚIUNII

Campania de verificare se va desfășura în perioada ianuarie - decembrie 2025, în toate județele.

CONDUCEREA ITM CLUJ