



INSPECȚIA MUNCII

METODOLOGIE

**pentru derularea Acțiunii 10 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii
pentru anul 2022**

**Acțiune pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul
profesional**

CUPRINS

- I. Obiectivele acțiunii
- II. Motivarea acțiunii
- III. Grupul țintă
- IV. Legislație aplicabilă

I. OBIECTIVELE ACȚIUNII

- promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursa și diminuarea acestora;
- stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

II. MOTIVAREA ACȚIUNII

Analiza dosarelor de cercetare a evenimentelor înaintate și transmise spre avizare de inspectoratele teritoriale de muncă la Inspecția Muncii, în ultimi ani, a evidențiat o creștere a numărului decedaților la locul de muncă din cauze non-violente, cauze prezumtive legate de existența riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, generate de componentele sistemului de muncă, astfel:

- în 2018, din cele 1000 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 336 au avut cauze patologice;
- în 2019, din cele 1011 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 374 au avut cauze patologice;
- în 2020, din cele 890 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 342 au avut cauze patologice;
- în 2021, din cele 972 de dosare aflate în analiza Inspecției Muncii, 393 au avut cauze patologice.

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea au un impact semnificativ asupra sănătății oamenilor, organizațiilor și economiilor naționale.

Acestea sunt generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și pot avea efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social.

Printre condițiile de lucru care determină riscuri psihosociale se numără:

- volumul excesiv de muncă;
- cerințele contradictorii și lipsa de claritate privind rolul pe care îl are de

INSPECȚIA MUNCII

îndeplinit lucrătorul;

- instruirea nu se face la timp sau nu este suficientă;
- lipsa de implicare în luarea deciziilor care afectează lucrătorul și lipsa de influență asupra modului de desfășurare a activității;
- schimbările organizatorice gestionate necorespunzător, nesiguranța locului de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare, periodic sau reîntoarcerea la muncă;
- comunicarea ineficientă, lipsa de sprijin din partea conducerii sau a colegilor;
- hărțuirea psihologică și sexuală, violența din partea terților;

Un mediu psihosocial favorabil sporește performanțele și dezvoltarea personală, precum și bunăstarea psihică și fizică a lucrătorilor.

Prin urmare, Acțiunea se va concentra pe 8 domenii de activitate care se consideră cu risc psihosocial crescut și va implica angajatorii și lucrătorii să identifice, să conștientizeze, și să găsească soluții pentru reducerea riscurilor psihosociale alături de medicul de medicina muncii, în vederea prevenirii timpurii a unor dezechilibre psihosociale care ar putea provoca îmbolnăviri, și decese la locul de muncă.

III. GRUPUL ȚINTĂ

Acțiunea de control se va desfășura în toate județele la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- industria alimentară - CAEN - 10
- industria textilă - CAEN - 13
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule - CAEN - 293
- comerț - CAEN - 47
- administrație publică - CAEN - 84
- învățământ - CAEN - 85
- sănătate - CAEN - 86
- activități de protecție și gardă - 8010

La nivelul fiecărui inspectorat se vor selecta câte 2 angajatori, care desfășoară activități relevante la nivelul județului, pentru domeniile menționate mai sus.

IV. LEGISLAȚIE APLICABILĂ

Acțiunile de control se vor efectua în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, modificările și completările ulterioare;
- LEGE nr. 418 din 18 octombrie 2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicina a muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- HOTARARE nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sanatatii lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.