

**”ACȚIUNE DE VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII AU ÎNDEPLINIT  
MĂSURILE PENTRU NORMALIZAREA CONDIȚIILOR DE MUNCĂ LA LOCURILE DE MUNCĂ  
ÎNCADRATE CONDIȚII DEOSEBITE ”**

Perioada de desfășurare: trimestrul II - IV 2024

**O P I S**

- I. **Motivarea acțiunii**
- II. **Obiectivul acțiunii**
- III. **Durata acțiunii**
- IV. **Acte normative de bază**

**I. Motivarea acțiunii**

Acțiunea vizează unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Condițiile deosebite de muncă au fost reglementate prin Legea nr. 19/2001 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și erau acordate în urma îndeplinirii unor criterii stabilite conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Această încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată de timp, în care angajatorul avea obligația să ia măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite chiar de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat posibilitatea prelungirii încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc în baza cărora s-a acordat încadrarea.

Ultimul act normativ prin care avizele de încadrare în condiții deosebite au fost supuse unei proceduri de reevaluare a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de

## INSPECȚIA MUNCII

reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior a fost promulgată Legea 13/2019, care la art. 1(5) prevede că:

"(1<sup>1</sup>) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă". Această prevedere a avut drept consecință prelungirea termenului de valabilitate de la 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021.

Prin Ordonanța de Urgență nr. 94/august 2021 avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate era data de 31 decembrie 2018, își prelungesc valabilitatea până la data de 1 septembrie 2023, dată până la care angajatorii aveau obligația de a normaliza condițiile de muncă.

Prin modificări legislative succesive termenul de valabilitate al avizelor a fost prelungit astfel:

- art. 29 (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice  
"Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 1 septembrie 2023, sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă."
- art. 27(2) din Legea nr. 360/ 2023 privind sistemul public de pensii - cu intrare în vigoare începând cu 1 septembrie 2024  
"Locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a prezentei legi sunt considerate locuri de muncă în condiții deosebite, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 1 ianuarie 2035".

Din analiza avizelor acordate pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

- sectorul sanitar (spitale, direcțiile de sănătate publică), 52,22%
- direcțiile sanitar veterinare, 8,8%
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior, 5,5%
- industria metalurgică, 5,5%
- activități de creație și interpretare artistică, 4,4%

Având în vedere că în actul normativ prin care s-a acordat prelungirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite nu s-a prevăzut nici o metodologie

## INSPECȚIA MUNCII

de abordare a modului în care unitățile să procedeze în vederea atingerii obiectivului de normalizare a condițiilor de muncă, este necesar ca prin controalele pe care inspectorii de muncă le vor efectua la aceste societăți să dispună măsuri ferme în acest sens, în concordanță și cu planurile de prevenire și protecție pe care societățile le-au întocmit.

Conducerile societăților care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite este necesar să fie conștientizate de faptul că, începând cu anul 2001, de când au obținut avizul și până în prezent au solicitat an de an prelungirea termenelor de realizare a măsurilor în detrimentul îmbunătățirii securității și sănătății la locurile de muncă pentru care s-au acordat aceste avize.

Precizăm că societățile care dețin aviz, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 1014/2015 au următoarele obligații:

- Semestrial, pe perioada valabilității avizului, angajatorii trebuie să depună la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție.

Totodată se prevede că, în baza raportărilor transmise semestrial de către societăți, inspectorii de muncă trebuie să efectueze verificări în vederea stabilirii conformității celor declarate. Rezultatele trebuie transmise Inspecției Muncii.

Același act normativ, la art. 14 prevede posibilitatea sancționării angajatorilor care nu realizează măsurile din planul de prevenire și protecție precum și posibilitatea ca inspectoratele teritoriale de muncă să propună Inspecției Muncii anularea avizului de încadrare în condiții deosebite.

Inspectorii șefi adjuncți SSM vor urmări creșterea gradului de exigență a controalelor efectuate în această campanie.

### **II. Obiectivul acțiunii**

1. Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
2. Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
3. Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

### **III. Durata acțiunii**

## INSPECȚIA MUNCII

Acțiunea se va desfășura pe durata trimestrelor II și IV 2024, în județele în care există unități ce dețin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

### IV. Acte normative care stau la baza acțiunii

- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- **Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;**
- Legea nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare (Codul muncii);
- H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea nr. 13/2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- H.G. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- Alte acte normative în domeniul SSM.

CONDUCEREA ITM CLUJ

