



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII

## CAMPANIA NAȚIONALĂ

**Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.**

**Perioada de desfășurare: 01.04 - 27.09.2024**



## OPIS

### I. Motivarea Campaniei

### II. Obiectivele Campaniei

### III. Grup țintă

### IV. Durata Campaniei

### V. Acte normative de bază

#### I. Motivarea Campaniei

Având în vedere atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al acestei autorități de stat pentru anul 2024, aprobat de Inspectorul General de Stat Adjunct, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea verificării modului în care se aplică și respectă cerințele prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de **zilieri**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri stabilite de legiuitor, se regăsesc următoarele aspecte, referitoare la:

- asigurarea securității și sănătății în muncă a zilierilor de către beneficiari, cu respectarea prevederilor art.5 (3) din lege;
- însușirea și respectarea măsurilor de prevenire și protecție de către zilieri și stabilite de beneficiari;
- utilizarea corectă a echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție puse la dispoziția zilierilor de beneficiari.

Activitatea de *"leasing de personal"*, desfășurată de **agenții de muncă temporară**, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini a lucrătorilor în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România.

Având în vedere că, verificarea respectării prevederilor legale în aceste domenii de activitate reprezintă o componentă în activitatea de control privind implementarea securității și sănătății la locurile de muncă, cât și pentru aducerea la îndeplinire a acțiunilor de control cuprinse în **Programul-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024**, se lansează :

„ **Campania națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.**”

## **II. Obiectivele Campaniei**

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

## **III. Grupul țintă**

- *Societățile care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820”;*
- *societățile care utilizează salariați temporari prin punere la dispoziție de pe teritoriul României sau al unui stat UE/SEE;*
- *beneficiarii la care se prestează munca necalificată cu caracter ocazional, în domeniile prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată și în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea nr.52/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- *angajatorii care au fost sancționați pentru nerespectarea condițiilor legale privind desfășurarea activității ca agent de muncă temporară, utilizatori sau beneficiari ai activității desfășurate de zilieri.*

## **IV. Durata de desfășurare a Campaniei**

**Acțiunile de control se vor desfășura în perioada 01.04 - 20.09.2024**

## **V. Actele normative de bază**

Controalele se vor desfășura în temeiul și cu respectarea următoarelor acte normative:

- **Legea nr. 108/1999** privind înființarea și organizarea *Inspecției Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 488/2017** privind aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii*;
- **O.G. nr. 2/2001** privind *regimul juridic al contravențiilor*, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul acțiunilor de control, se va verifica modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare:

- **Legea nr. 319/2006** a securității și sănătății în muncă, actualizată;
  - **Legea nr. 53/2003** - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - **Legea nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 
- **Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, actualizată, aprobate prin HG nr. 1425/2006, actualizată;**
  - **HG nr. 1.256/2011** privind condițiile de înființare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, modificată și completată;
  - **Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
  - **HG nr. 1.091/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
  - **HG nr. 1.146/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
  - **HG nr. 1.048/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

Conducerea ITM Cluj